RENCANA KERJA

(RENJA TAHUN 2024)

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN GROBOGAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan hidayah-Nya maka penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan Tahun 2024 dapat diselesaikan, sebagai tindak lanjut berdasarkan Pasal 7 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Pasal 25 Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

Renja adalah Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan Tahun 2024, merupakan Tahun KETIGA periode RPJMD 2021-2026 serta sebagai dokumen perencanaan perangkat daerah untuk jangka waktu 1 (satu) tahun yang disusun setiap tahun serta menjadi acuan resmi bagi Perangkat Daerah dalam menyusun RAPBD Tahun 2024.

Rencana Kerja (Renja) Dinas memuat visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi OPD serta berpedoman kepada RPJM Daerah dan bersifat indikatif.

Kami menyadari bahwa penyusunan Renja ini masih jauh dari sempurna, namun diharapkan dengan tersusunnya Renja ini dapat dipergunakan sebagai bahan perencanaan untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Purwodadi, 14 Maret 2023

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN GROBOGAN

PEMERINTAH KABUPATEN GROBOGAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Drs. TEGUH HARJO KUSUMO. R, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19720102 199101 1 001

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI iii

BAB I PENDAHULUAN I-1

1.1. Latar Belakang..... I-1

1.2. Landasan Hukum..... I-3

1.3. Maksud dan Tujuan I-6

1.4. Sistematika Penulisan..... I-7

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH II-1

2.1. Evaluasi Pelaksnaan Renja PD Tahun lalu dan Capaian Renstra PD II-1

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah..... II-9

2.3 Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi PD..... II-11

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD II-12

BAB III TUJUAN, SASARAN, RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN..... III-1

3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional..... III-1

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja PD Tahun 2024..... III-7

3.3. Program dan Kegiatan Renja Tahun 2024..... III-9

3.4. Arah Kebijakan Tahun 2024..... III-19

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN TAHUN 2024..... IV-1

4.1. Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2024 ..... IV-1

4.2 Pendanaan Organisasi Perangkat Daerah..... IV-2

BAB V PENUTUP..... V-1

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Secara umum pembangunan merupakan sebuah proses yang direncanakan dalam rangka mencapai kondisi yang lebih baik dibandingkan keadaan sebelumnya. Aspek pembangunan meliputi sosial, budaya, ekonomi dan politik, sampai pada perkembangan mutakhir adanya penyelarasan dengan konservasi lingkungan untuk mendorong pembangunan yang bersifat berkelanjutan serta semangat untuk menempatkan manusia sebagai tujuan pembangunan.

Lebih lanjut lagi, pembangunan yang dilakukan didaerah juga harus mendukung pelaksanaan pembangunan di tingkat nasional untuk mencapai cita-cita bersama sebagai suatu bangsa. Implikasinya pembangunan Kabupaten Grobogan juga harus diselaraskan dengan skema pembangunan Republik Indonesia. Pembangunan yang dilaksanakan oleh semua daerah dan nasional tertuang dalam konstitusi yang merupakan upaya semua komponen bangsa yang dilaksanakan dalam rangka mencapai tujuan bernegara sebagaimana diamanatkan oleh Undang Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 dan berdasarkan Pancasila.

Pencapaian tujuan ini dilaksanakan secara bertahap, mulai dari tahapan yang bersifat jangka panjang, menengah, dan tahunan yang telah diamanatkan secara lebih tegas dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) dan telah ditindaklanjuti dengan beberapa aturan-aturan pelaksanaan dan teknis. Diantaranya Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Pasal 84 Ayat 1 yang mengamanatkan bahwa setelah penyampaian Rancangan Awal RKPD, Perangkat Daerah wajib menyempurnakan Rancangan Awal Renja.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan merupakan Organisasi Perangkat Daerah yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan Pemerintahan di Bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi berkewajiban untuk mendukung terwujudnya prioritas pembangunan daerah Kabupaten Grobogan.

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan rencana Pembangunan

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan Tahun 2024 disusun sebagai dokumen perencanaan Disnakertrans Kabupaten Grobogan untuk periode 2024 yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata dan aspirasi masyarakat di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang berkembang di Disnakertrans Kabupaten Grobogan serta berorientasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun.

Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan dilaksanakan melalui serangkaian kegiatan diawali dengan pelaksanaan evaluasi pelaksanaan renja tahun lalu, meliputi : evaluasi pencapaian target program dan kegiatan, analisis kinerja pelayanan, review rancangan awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), dan penelaahan kebijakan Nasional bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan secara substantive tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan. Oleh karena itu dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memperhatikan dan mensinergikan dengan RPJM Kementrian Tenaga Kerja, RPJM Kemendes PDT, RPJMD Pemerintah Daerah Kabupaten Grobogan dan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan, serta dokumen lainnya yang berhubungan dengan Ketenagakerjaan.

Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Tahun 2024 berpedoman pada RPJMD Kabupaten Grobogan yang tertuang dalam RKPD Tahun 2024 Kabupaten Grobogan, merupakan tahun ke-3 (ketiga) pelaksanaan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan dan pelaksanaan RPJMD Tahun 2021-2026 yang dituangkan dalam Rencana Kerja Tahun 2024 yang memuat rencana program dan kegiatan, serta kebutuhan dana/pagu indikatif yang direncanakan untuk dianggarakan dalam APBD tahun tersebut.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan merupakan dokumen perencanaan satu tahunan yang merupakan wujud 'apa' yang akan dikerjakan 'dari' apa yang ingin dicapai' melalui pelaksanaan program dan kegiatan. Dokumen Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan akan menuju Visi dan Misi, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi baik yang dilaksanakan

pemerintah, maupun yang dilaksanakan oleh para pemangku kepentingan dan masyarakat

Untuk itu prioritas Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan Tahun 2024 adalah mendukung **"Penguatan daya saing Sumber Daya Manusia (SDM) dan Perekonomian Daerah, didukung peningkatan reformasi birokrasi"** yang akan dicapai melalui :

1. **Penguatan kualitas dan daya saing sumberdaya manusia, dan**
2. **Penguatan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik yang Responsif, Profesional dan Modern"**

Prioritas Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan Tahun 2024 dijabarkan dalam 4 (empat) sasaran pembangunan ketenagakerjaan, yaitu :

1. Meningkatnya Ketrampilan dan Kompetensi Tenaga Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja.
2. Meningkatnya Kondisi Hubungan Industrial yang Kondusif dan berkeadilan demi Kesejahteraan Pekerja.
3. Meningkatnya Penempatan Transmigrans.
4. Meningkatnya kinerja tata kelola pemerintahan dan kualitas pelayanan public di dukung dengan manajemen administrasi perkantoran pemerintahan yang baik.

1.2. LANDASAN HUKUM

Dasar Hukum Penyusunan Renja Disnakertran Kabupaten Grobogan Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);

4. Undang-undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
7. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
8. Undang-undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
9. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);
10. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
11. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, diubah terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 275, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 2008 tentang Dekonsentrasi dan Tugas Pembantuan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 20, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4816);

14. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah Peraturan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887), sebagaimana diubah dengan Peraturan pemerintah Nomor 72 tahun 2019 tentang Perubahan Peraturan pemerintah Nomor 18 tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 64020;
17. Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan Dan Penganggaran Pembangunan Nasional;
18. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
19. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 6323);
20. Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6676) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2022 tentang Perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 14, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6762).
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540);
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 Tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun2019 Nomor 1114);
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
25. **Kepmendagri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;**
26. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005–2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah tahun 2008 Nomor 3 Seri E No. 3, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah tahun 2008 Nomor 3 Seri E Nomor 3);
27. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2009-2029;
28. Peraturan Daerah Kabupaten Grobogan Nomor 11 Tahun 2007 tentang Rencana pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Grobogan Tahun 2005 – 2025;
29. Peraturan Daerah Kabupaten Grobogan Nomor 8 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Grobogan Tahun 2021-2026 ;
30. Peraturan Daerah Kabupaten Grobogan Nomor 15 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
31. Peraturan Bupati Grobogan Nomor 81 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Uraian Tugas Jabatan dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan yaitu menetapkan dokumen perencanaan yang memuat program, dan kegiatan serta indicator yang menjadi tolak ukur penilaian Renja Disnakertrans dan sesuai tujuan rencana strategis yaitu penyediaan dokumen perencanaan pembangunan yang berisi :

a. Program indikatif yang penyusunannya mengacu dan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Grobogan;

b. Program indikatif yang penyusunannya mengacu dan berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Grobogan;
c. Program indikatif yang penyusunannya mengacu dan berpedoman pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan;

Tujuan penyusunan Renja adalah menjabarkan rencana program dan kegiatan serta menetapkan target-target kinerja dan pendanaan indikatif tahunan sebagai bentuk komitmen organisasi bagi pencapaian kinerja yang optimal, serta sebagai arah dan acuan :

1. Menyusun Rencana Kerja Anggaran dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran;
2. Menyusun Penilaian Kinerja Tahunan (LKjIP);
3. Untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan pada setiap tahun anggaran;
4. Untuk menjamin tercapainya penggunaan sumberdaya secara efektif dan efisien, berkeadilan dan berkelanjutan;
5. Untuk menjamin terciptanya pelayanan pada masyarakat.
6. Mendukung koordinasi antar pelaku pembangunan;
7. Menjamin terciptanya integrasi, sinkronisasi, dan sinergi antar satuan kerja dan lembaga ataupun stokeholder yang lain;
8. Menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran pelaksanaan dan pengawasan ;
9. Mengoptimalkan partisipasi masyarakat dan menjamin tercapainya sumber daya secara efisien, efektif berkeadilan dan berkelanjutan;

1.4. Sistematika Penulisan

I. PENDAHULUAN.
   1.1. Latar Belakang
   1.2. Landasan Hukum
   1.3. Maksud dan Tujuan
   1.4. Sistematika Penulisan

II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH
   2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD
   2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.
   2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.
   2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan kegiatan dari masyarakat

III. TUJUAN, SASARAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja PD Tahun 2024.

3.3. Program dan Kegiatan Renja Tahun 2024.

3.4. Arah Kebijakan Tahun 2024.

IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN TAHUN 2024.

4.1. Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2024.

4.2. Pendanaan Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2024.

V. PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH (PD)

Capaian Kinerja penyelenggaraan urusan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 akan dipaparkan dalam uraian dan analisis capaian kinerja, sedangkan untuk realisasi penggunaan anggaran akan dijelaskan pada Akuntabilitas Keuangan.

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan pada Tahun 2022 mendapatkan anggaran setelah perubahan sebesar Rp. 11.639.909.442,00 yang bersumber dari APBD (Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah) terdiri dari belanja operasi sebesar Rp. 10.997.620.242,00 dan belanja modal sebesar Rp. 642.289.200,00 yang didukung oleh 6 program dan 13 kegiatan serta 26 sub kegiatan yang diperuntukkan baik untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program-program pendukung.

Tabel 2.1

Program dan Anggaran

NO	PROGRAM	PAGU ANGGARAN MURNI	PAGU ANGGARAN PERUBAHAN	BERTAMBAH/BERKURANG
1	Program Perencanaan Tenaga Kerja	99.234.000,00	99.234.000,00	0,00
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	587.288.859,00	1.337.288.859,00	750.000.000,00
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja	3.660.175.850,00	3.920.093.850,00	259.918.000,00
4	Program Hubungan Industrial	275.767.800,00	296.467.800,00	20.700.000,00
5	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	179.970.000,00	157.909.900,00	-22.060.100,00
6	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.753.410.791,00	5.828.915.033,00	75.504.242,00
JUMLAH		10.555.847.300,00	11.639.909.442,00	1.084.062.142,00

Realisasi anggaran atau serapan dana APBD mencapai 11.343.466.335,00 (97,45%), dengan demikian SiLPA (Sisa Lebih Pendapatan dan Anggaran) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 sebesar Rp. 296.443.107,00,00. Hal ini merupakan upaya penghematan penggunaan anggaran, namun realisasi capaian fisik tetap tercapai.

Penyerapan anggaran belanja pada tahun 2022 sebesar 97,45% persen dari total anggaran yang dialokasikan.

Realisasi anggaran untuk program / kegiatan utama sebesar 98,05 persen sedangkan program kegiatan pilihan sebesar 96,61 persen dan realisasi untuk program/kegiatan pendukung sebesar 95,11 persen.

Anggaran dan Realisasi Anggaran tahun 2022 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.2

Efektifitas Anggaran Belanja

NO	SASARAN / PROGRAM	ANGGARAN	REALISASI	%	KRITERIA
A.	Menurunkan Tingkat Pengangguran	5.810.994.409,00	5.695.655.281,00	84,07%	Cukup Efektif
1	Program Perencanaan Tenaga Kerja	99.234.000,00	99.234.000,00	100,00%	efektif
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	1.337.288.859,00	1.310.987.859,00	98,03%	efektif
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja	3.920.093.850,00	3.836.663.222,00	97,87%	efektif
4	Program Hubungan Industrial	296.467.800,00	296.220.300,00	99,92%	efektif
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrans	157.909.900,00	152.549.900,00	96,61%	efektif
B.	Meningkatnya kinerja tata kelola pemerintahan dan kualitas pelayanan publik didukung dengan manajemen administrasi perkantoran pemerintahan yang baik	5.828.915.033,00	5.647.811.054,00	96,89%	efektif
5	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.828.915.033,00	5.647.811.054,00	96,89%	efektif
JUMLAH		11.639.909.442,00	11.343.466.335,00	97,45%	Cukup Efektif

Tabel 2.3

Anggaran dan Realisasi Belanja Per Sasara Tahun 2022

Tujuan / Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran	Anggaran Tahun 2022			Kinerja Tahun 2022		
		Target	Realisasi	% Capaian	Target	Realisasi	% Capaian
Menurunkan Tingkat Pengangguran	**Tingkat Pengangguran Terbuka**	**5.810.994.409**	**5.695.655.281**	**98,02**	**4,4**	**4,4**	**100**
Meningkatnya keterampilan, kompetensi dan penempatan tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan	1.436.522.859	1.410.221.859	98,17	75,75	77,21	101,93
	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	3.920.093.850	3.836.663.222	97,87	49	100	204,08
Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan berkeadilan demi kesejahteraan pekerja	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	296.467.800	296.220.300	99,92	18,99	20	105,32
Meningkatnya penempatan transmigran	Persentase calon transmigran yang diberangkatkan	157.909.900	152.549.900	96,61	100	100	100
Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Pulik yang Berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	**Nilai SAKIP Perangkat Daerah**	**32.844.000**	**32.349.000**	**98,49**	**B (65)**	**BB (73,43)**	**112,97**
	Skor Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	**5.796.071.033**	**5.615.462.054**	**96,88**	**B (82,70)**	**B (88,98)**	**108**
Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Pulik yang Berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	32.844.000	32.349.000	98,49	B (65)	BB (73,43)	112,97
	Skor Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	5.796.071.033	5.615.462.054	96,88	B (82,70)	B (88,98)	108
ILAH		**11.639.909.442**	**11.343.466.335**	**97,45**			

A. Capaian Kinerja Sasaran

a. Capaian kinerja sasaran 1 : ***Meningkatnya Ketrampilan, Kompetensi dan Penempatan Tenaga Kerja*** dilihat dari Capaian Indikator Kinerja Sasaran OPD meliputi

1). Persentase Tenaga kerja yang di tempatkan,

Capaian indicator ini sebesar 77,21 % lebih tinggi dari taget yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022 sebesar 75,75% sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 101,93 %.

Persentase Tenaga Kerja yang Ditempatkan dihitung berdasarkan jumlah pencari kerja yang ditempatkan di dalam negeri maupun luar negeri di bagi jumlah pencari kerja terdaftar pada tahun 2022 di kali 100 (seratus).

Pencari kerja yang tercatat pada Tahun 2022 sebanyak 11.820 orang telah ditempatkan di dalam negeri sebanyak 6.107 orang dan ditempatkan di luar negeri sebanyak 3.019 orang.

Tercapainya sasaran ini menunjukan adanya keberhasilan atas program dan kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan. Peningkatan pelayanan penempatan tenaga kerja melalui MALL PELAYANAN memberikan kemudahan bagi pencari kerja untuk mendapatkan Kartu Angkatan Kerja (AK.1) dan bagi Calon Pekerja Migrans Indonesia juga lebih mudah dalam mendapatkan rekomendasi Pasport.

Pelaksanaan Job Fair dapat membantu memfasilitasi pihak perusahaan untuk menemukan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan serta bagi pencari kerja mendapatkan posisi pekerjaan yang sesuai dengan bakat, minat dan kompetensinya.

Pembebasan biaya pelatihan dan biaya uji kompetensi bagi Calon Pekerja Migrans Indonesia (CPMI) yang baru pertama kali dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten Grobogan mampu meningkatkan penempatan pencari kerja ke luar negeri.

Tabel 2.4

PENCAKER, LOWONGAN DAN PENEMPATAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN GROBOGAN
JANUARI S/D DESEMBER 2022

Email Dinas: disnakertrans.grobogan@gmail.com — Lampiran : B

BULAN	PENCAKER			LOWONGAN			JENIS PENEMPATAN									JUMLAH		
							AKL (Antar Kerja Lokal)			AKAD (Antar Kerja antar Daerah)			AKAN (Antar Kerja Antar Negara)					
	L	P	L + P	L	P	L + P	L	P	L + P	L	P	L + P	L	P	L + P	L	P	L + P
JANUARI	543	783	1.226	425	575	1.000	279	359	638	-	-	-	67	69	136	382	463	854
FEBRUARI	256	387	643	550	358	908	37	200	237	-	-	-	99	40	139	131	240	371
MARET	347	487	834	200	308	508	59	311	341	-	-	-	106	45	150	165	356	511
APRIL	159	366	476	109	304	476	68	178	246	-	-	-	70	58	127	140	231	370
MEI	796	916	1.712	890	1.318	1.418	418	889	1.463	-	-	-	130	70	200	548	1.073	1.622
JUNI	795	1.165	1.990	925	926	1.451	249	598	847			-	140	112	288	400	755	1.245
JULI	594	864	1.458	648	650	1.250	88	483	571	-	-	-	477	148	625	597	640	1.237
AGUSTUS	324	579	888	308	580	888	62	361	423	-	-	-	212	112	324	274	483	757
SEPTEMBER	233	462	695	1.893	4.089	6.982	345	340	585	-	-	-	151	150	301	396	490	886
OKTOBER	232	484	706	200	300	500	65	176	241	-	-	-	112	123	235	177	299	476
NOPEMBER	260	428	713	588	400	700	88	317	415	-	-	-	159	84	207	301	371	622

Tahun 2022 merupakan tahun pertama pelaksanaan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja danTransmigrasi Kabupaten Grobogan, capaian kinerja indicator 1 "Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan" tahun ini sebesar 77,21 %, bila dibandingkan dengan target akhir Renstra 2021-2026 sebesar 76,25 %, maka capaian kinerjanya sebesar 101,26 %.

Tabel 2.5

Analisis Capaian Kinerja Nyata Sasaran I Indikator ke- 1

Dibandingkan dengan target Akhir Renstra 2021-2026

NO.	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULA PERHITUNGAN	Renstra 2021-2026			Renja 2022		
				TARGET AKHIR	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya ketiscompilan, kompetensi dan penempatan tenaga kerja	1. Persentase tenaga kerja yang ditempatkan	Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan Dalam Negeri dan Luar Negeri / Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar x 100	76,25%	77,21%	101,26%	76,75%	77,21%	101,93%
		2. Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	Jumlah Tenaga kerja bersertifikat kompetensi / Jumlah Tenaga kerja memiliki pelatihan x 100	49,75%	100%	201,01%	49%	100%	204,08%

Capaian indikator kinerja nyata Indikator Sasaran 1 sudah melebihi target yang ditetapkan, namun demikian masih perlu ditingkatkan antara lain :

a. Memaksimalkan media social sebagai sarana Informasi Pasar Kerja Online.
b. Mendorong perluasan kesempatan kerja bagi pengusaha yang bergerak di sector informal.
c. Meningkatkan program padat karya dan peningkatan produktifitas usaha kecil dan mikro.

Realisasi Sumber daya keuangan untuk pencapaian kinerja indicator kinerja 1 sasaran I, adalah sebesar Rp 1.310.987.859,- atau sebesar 98,03 % dari total pagu sebesar Rp 1.337.288.859,-. Hal ini berarti ada efisiensi sebesar 1,97 % dari pagu yang ditentukan.

Tabel 2.6

Realisasi Sumber Daya Keuangan Sasaran I, Indikator Ke-1

PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja / Pencari Kerja yang ditempatkan (dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme Layanan Antar Kerja dalam wilyah kota	73,5	1.237.288.859	77,20	1.310.987.859	26.391.000	102,26%	98,00%
Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja / Pencari Kerja yang ditempatkan Dalam Negeri	65	959.470.000	51,07	942.594.500	7.965.500	75,80%	98,19%
Pelayanan antar Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar di Kabupaten / Kota	11.750	160.255.000	11.020	156.157.500	4.187.500	106,60%	97,44%
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Bursa Kerja Khusus / Jumlah siswa yang mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	60	40.205.000	60	40.205.000	-	100,00%	100,00%
Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Perjanjian Kerja yang difasilitasi oleh Disnakertrans	750	150.000.000	750	146.142.000	3.858.000	100,00%	96,48%
Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah media penyaluran Informasi Pasar Kerja yang terkelola	2	286.628.000	2	259.862.400	16.575.500	100,00%	90,70%
Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Aplikasi IPK yang terpelihara	1	114.718.000	1	110.351.400	2.237.500	100,00%	96,00%
Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Job Fair dan Bursa Kerja yang terlaksana	1	151.860.000	1	137.512.000	14.348.000	100,00%	90,55%
Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase Calon PMI dan Eks PMI yang dibina	40	128.178.000	25,34	118.418.000	1.760.000	63,35%	92,34%
Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia / Calon Tenaga Kerja Indonesia yang mendapatkan Sosialisasi	350	80.179.950	350	80.179.950	-	100,00%	100,00%
Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah Pekerja Migran Indonesia/TKI Purna dan Keluarga yang diberdayakan	40	40.000.000	40	38.240.000	1.760.000	100,00%	95,60%

2) ***Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi***

Capaian indicator ini sebesar 100% lebih tinggi dari target sebesar 49 % yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 204,08 %. *Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompentensi* dihitung berdasarkan jumlah tenaga kerja bersertifikat kompetensi dibagi jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan di kali 100 (seratus). Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan pada tahun 2022, Jumlah Tenaga Kerja yang bersertifikat kompetensi sebanyak 375 orang dan jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan sebanyak 375 orang, sehingga diperoleh Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi sebesar 100 %

Capaian yang cukup memuaskan karena bisa melebihi target yang diperjanjikan.

Tabel 2.7

Data Calon PMI yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi "
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan
Triwulan I/II/III/IV Tahun 2022

Identitas Pelatihan Calon Pekerja Migran Indonesia					
No	Nama Peserta	Jenis Kelamin		Alamat	Sertifikat
		Laki-Laki	Perempuan		Pelatihan
1	2	3	4	5	6
1	LULUK KHOIRUL		1	Dusun Bandung RT 001 RW 004 Desa Dorolegi, Godong, Grobogan	560. 51/900. 1
2	SITI RUKMIANA		1	Dusun Tegowanu RT. 15 RW 04, Desa Tegowanuwetan, Tegowanu, Grobogan	560. 51/900. 2
3	SUMIYATI		1	Dusun Kepoh RT 02 RT 04, Desa Ketangirejo, Godong, Grobogan	560. 51/900. 3
4	DYAH ANISSATUR ROOUIAH		1	Dusun Anggaswangi RT 01 RW 01, Desa Anggaswangi, Godong, Grobogan	560. 51/900. 4
5	DILA SUFIANA		1	Dusun Bandung RT 004 RW 004 Desa Dorolegi, Godong, Grobogan	560. 51/900. 5
6	RETNO ASIH		1	Desa Lejok RT 02 RW 03 Desa Mojoagung, Karangrayung, Grobogan	560. 51/900. 6
7	WELAS ASIH		1	Desa Dorolegi RT 07 RW 03 Kec. Godong Kab. Grobogan	560. 51/900. 7
8	INDAH AYU SAFITRI		1	Dusun Bandung RT 004 RW 004 Desa Dorolegi Kec. Godong Kab. Grobogan	560. 51/900. 8
9	MUKAYATI		1	Desa Rajek RT 05 RT 01 Kec. Godong Kab. Grobogan	560. 51/900. 9
10	SUSIYAMTI		1	Dusun Bandung RT 05 RW 04, Desa Dorolegi Kec. Godong Kab. Grobogan	560. 51/900. 10
370	TRI OKTOMI		1	Tajemiari RT. 03 RW. 01 Kecamatan Tegowanu Kabupaten Grobogan	560. 51/900. 370
371	AKHIRTA DESTI		1	Dusun Kleben RT. 04 RW. 04 Pilosoharjo Kecamatan Toroh Kabupaten Grobogan	560. 51/900. 371
372	SRI MUNINGSIH		1	Dusun Karangsari RT. 01 RW. 02 Karangsari Kecamatan Brati Kabupaten Grobogan	560. 51/900. 372
373	FIKATUN		1	Dusun Tegal Tr. 05 RW. 01 Desa Kuwu Kecamatan Kradenan Kabupaten Grobogan	560. 51/900. 373
374	EKA SEPTILIASARI		1	Kunjeng RT. 03 RW. 02 Desa Kunjeng Kecamatan Gubug Kabupaten Grobogan	560. 51/900. 374
375	KHOIRUL INAYAH		1	Dusun Rajek RT. 02 RW. 01 Desa Rajek Kecamatan Godong Kabupaten Grobogan	560. 51/900. 375
	Jumlah	0	375		375

Tahun 2022 adalah tahun pertama pelaksanaan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi , capaian kinerja Sasaran I, indikator ke-2 " Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi" tahun ini adalah sebesar 100%, bila dibandingkan dengan target akhir Renstra Dinas Tenaga dan Transmigrasi Tahun 2021-2026 sebesar 49,75% maka capaian kinerjanya mencapai 201,01 %.

Capaian indikator kinerja nyata ini sudah melebihi target yang ditetapkan, namun demikian masih perlu ditingkatkan antara lain :

a. Mendorong pencari kerja dan pekerja untuk meningkatkan kompetensi melalui pelatihan ketrampilan serta mengikuti uji kompetensi yang selenggaran oleh Lembaga yang di tunjuk.

b. Mendorong Pemerintah Daerah untuk menyediakan dana subsidi biaya uji kompetensi bagi pencari kerja.

Tabel 2.8

Analisis Capaian Kinerja Nyata Sasaran I, Indikator ke-2

Dibandingkan dengan Target Akhir Renstra 2021-2026

NO.	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULA PERHITUNGAN	Renstra 2021-2026			Renja 2022		
				TARGET AKHIR	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Meningkatnya ketrampilan, kompetensi dan penempatan tenaga kerja	1. Persentase tenaga kerja yang ditempatkan	Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan Dalam Negeri dan Luar Negeri / Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar x 100	76,28%	77,21%	101,28%	75,75%	77,21%	102,00%
		2. Persentase tenaga kerja tersertifikasi kompetensi	Jumlah Tenaga kerja tersertifikasi kompetensi / Jumlah Tenaga kerja mendapat pelatihan x 100	48,75%	100%	205,12%	49%	105%	214,28%

Realisasi Sumber daya keuangan untuk pencapaian kinerja sasaran I indicator 2, adalah sebesar Rp 3.836.663.222,- atau sebesar 97,87 % dari total pagu sebesar Rp 3.920.093.850,-. Hal ini berarti ada efisiensi sebesar 2,13 %.

Tabel 2.9

Realisasi Sumber Daya Keuangan Sasaran I Indikator ke-2

PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase lulusan bersertifikat pelatihan	100	3.920.093.850	100	3.836.663.222	83.430.628	100,00%	97,87%
Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jasaran Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi (PMDN 85/2017)	40	3.918.652.600	100	3.735.221.972	83.430.628	250,00%	97,52%
Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Kluster Kompetensi	Jumlah peserta pelatihan	500	3.918.652.600	591	3.735.221.972	83.430.628	118,20%	87,52%
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK yang terakreditasi (PMDN 85/2017)	75	101.441.250	0	101.441.250	-	0,00%	100,00%
Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPK yang mendapatkan pembinaan	60	101.441.250	60	101.441.250	-	100,00%	100,00%

b. Capaian kinerja sasaran 2 : ***Meningkatnya Kondisi Hubungan Industrial yang Kondusif dan Berkeadilan demi Kesejahteraan Tenaga Kerja*** dapat dilihat dari Capaian Indikator Kinerja Sasaran ***Persentase Perusahaan yang Menerapkan Tata Kelola Kerja yang Layak***.

Indikator ini merupakan satu-satunya indicator yang digunakan untuk mengukur keberhasilan Sasaran Kinerja II. Capaian Indikator ini sebesar 20,00%, lebih tinggi dari target sebesar 18,99% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 105,32 %, capaian ini melebihi target yang

Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak dihitung dari jumlah perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak dibagi jumlah perushaan di Kabupaten Grobogan di kali 100. Pada tahun 2022 jumlah perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak sebanyak 46 perusahaan; sedangkan perusahaan yang ada di Kabupaten Grobogan sebanyak 230 perusahaan sehingga capaian kinerjanya sebesar 20,00% atau lebih tinggi dari target yang ditetapkan.

Tabel 2.10

DATA PERUSAHAAN PP/PKB
KABUPATEN GROBOGAN

No.	Nama Perusahaan	Alamat Perusahaan
1	PT FORMOSA BAG INDONESIA (PKB)	Jl. Raya Semarang Purwodadi Km 26.5, Kec. Tegowanu
2	PT HOLI KARYA SAKTI (PKB)	Jl. Raya Semarang Purwodadi Km 28 Kec. Tegowanu
3	RS PANTI RAHAYU YAKKUM (PKB)	Jl. R. Suprapto No. 6, Purwodadi
4	BENGAWAN RETAIL MANDIRI (PKB)	Jl. R. Suprapto No 938, Purwodadi
5	SPBU 44.581.06 GETASREJO	Desa Getasrejo, Purwodadi
6	BPR WIROSARI IJO	Jl. Kusuma Bangsa No.25, Kec. Wirosari
7	PT JAPFA COMFEED INDONESIA TBK, Godong	Jl. Raya Semarang Purwodadi Km 40, Kec. Godong
8	PT PUNGKOOK INDONESIA ONE	Jl. Raya Purwodadi Blora Km 18, Kec. Wirosari
9	PT CITRA NIAGA KARYA LESTARI	Jl. Raya Purwodadi Blora Km 8, Kec. Wirosari
10	PT MALINDO FEEDMILL TBK	Jl. Raya Semarang Purwodadi Km 40, Kec. Godong
33	Bank Jateng Cabang Purwodadi	Jl. S. Parman No. 16, Purwodadi
34	Bank Mandiri Cabang Purwodadi	Jl. R. Suprapto No. 97 A/B, Purwodadi
35	Bank Woori Saudara Purwodadi	Jl. S. Parman No.13, Purwodadi
36	Bank Syariah Indonesia Purwodadi	Jl. R. Suprapto No . 90, Purwodadi
37	Perum Perhutani KPH Purwodadi	Jl. Gatot Subroto No. 1, Purwodadi
38	BCA KCU Purwodadi	Jl. MT Haryono No. 2, Purwodadi
39	PT. Cargill Indonesia (Purwodadi)	Jl. Raya Semarang - Purwodadi, Desa Ketitang, Godong
40	PT Adira Dinamika Multi Finance Cabang Purwoda	Jl. A. Yani No. 974, Purwodadi
41	PT Long Ice Success Indonesia	Jl. Raya Purwodadi - Blora KM 2 Rejosari Grobogan
42	CV Usaha Boga Sukses Makmur	Dusun Plosoarembungan RT 01 RW 03, Grobogan
43	Hotel 21 / CV Megah Raya	Jl. Mt Haryono No 137 Purwodadi
44	Hotel Kencana	Jl. S. Parman, Komplek Ruko S. Parman, Purwodadi
45	KSP KUD Mintorogo	Jl. Gajah Mada, Ruko Gajah Mada, Purwodadi
46	SPBU Pertamina 44.581.01 Nglejok	Jl. Semarang Purwodadi Kuripan

DATA PERUSAHAAN DI KABUPATEN GROBOGAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
TAHUN 2022

No.	Nama Perusahaan	Alamat	Katagori Besar/Sedang/Kec	Total Tenaga Kerja
2	PT Pungkook Indonesia One	JL. RAYA PURWODADI-BLORA KM. 18 RT 001 RW 002 KEL. TANJUNGREJO KEC. WIROSARI KABUPATEN GROBOGAN JAWA TENGAH	Besar	12.420
3	PT Formosa Bag Indonesia	JL. Raya Semarang Purwodadi KM 26.5	Besar	5.457
4	PT Sri Apparel Indonesia	Jl Semarang Purwodadi Desa Haryowinangun, Kec. Godong, Kabupaten Grobogan, Jawa Tengah 58162	Besar	2.145
5	PT Holi Karya Sakti	JALAN RAYA SEMARANG PURWODADI KM 28 TEGOWANU GROBOGAN	Besar	1.622
6	Bri Purwodadi	Jl. KH Tohir No 1 Purwodadi Grobogan	Besar	752
7	RS Permata Bunda Purwodadi	Jl. Hayam Wuruk no. 24 Purwodadi Grobogan	Besar	439
8	Rumah Sakit Panti Rahayu "yakkum" Purwodadi Grobogan	Jalan R. Suprapto No. 6, Kelurahan Purwodadi, Kecamatan Purwodadi, Kabupaten Grobogan	Besar	369
9	PT Belgindo Raya	JL. SEMARANG - PURWODADI KM 27 DSN. DAPLANG DS MANGUNSARI KEC TEGOWANU KAB GROBOGAN	Besar	358
10	PT BPR BKK PURWODADI (PERSERODA)	JL SIS WANDHARJO NOMOR 40 PURWODADI	Besar	322
222	Kelompok Tani Karya Tani Iv Purwodadi Grobogan	Jl. Kapten Rusdiyat II No. 47, Danjang, Purwodadi	Mikro	-
223	Rahlin Sutarno Persada	DUSUN KERNEKAN RT. 02 RW. 06, Bendungharjo, Tanah	Mikro	-
224	Istana Kasih Karunia	Jl. Diponegoro No. 121 RT. 03 RW. 03, Purwodadi	Mikro	-
225	Hostman Karya Gunalung	Jalan Raya Pati-Tayu KM.05, Grobogan	Mikro	-
226	Prima Karya Mas	KRAJAN, Brabo, Tanggungharjo	Mikro	-
227	Milka Jati Mebel	Dusun Mojo RT. 03 RW. 04, Cabak, Karangrayung	Mikro	-
228	Rahma Putra Purnama Jaya	Hosanna III No. 08, Purwodadi	Mikro	-
229	Sakti Gunalung	Gunungan RT. 03 RW. 01, Anggotasangi, Godong	Mikro	-
230	Toptem Alwaldah Mfr	Grunak, Benjardowo, Kradenan	Mikro	-

Keberhasilan capain indicator ini menunjukan bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan mampu mendorong perusahaan yang ada di Kabupaten Grobogan untuk memenuhi aspek-aspek Tata Kelola Kerja yang Layak, yaitu peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama, struktur skala upah, lembaga kerjasama bipartit, dan perlindungan seluruh pekerja dalam kepesertaan BPJS ketenagakerjaan. Capaian sasaran ini dicapai melalui pelaksanaan Workshop penyusunan Peraturan Perusahaan (PP), Perjanjian Kerja Bersama serta pelaksanaan peringatan hari buruh (MayDay). Peningkatkan kapasitas dan fungsi Dewan Pengupahan mampu menekan perselisihan hubungan industrial.

Selanjutnya bila dibandingkan dengan target akhir Renstra 2021-2026 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan sebesar 27,43%maka Indikator ke 3 " Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak" pada tahun 2022, capaian kinerjanya mencapai 72,91%.

Tabel 2.11

Analisis Capaian Kinerja Nyata Sasaran II, Indikator ke-3

Dibandingkan dengan Target Akhir Renstra 2021-2026

NO.	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULA PERHITUNGAN	Renstra 2021-2026			Renja 2022		
				TARGET AKHIR	REALISASI	CAPAIAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
2	Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan berkeadilan demi kesejahteraan pekerja	3. Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	Jumlah Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak / Jumlah Perusahaan di Kabupaten Grobogan x 100	27,43%	20,00%	72,91%	10,00%	20,00%	155,32%

Capaian indikator kinerja ini belum mencapai target yang ditetapkan, mengingat tahun 2022 merupakan tahun pertama pelaksanaan RENSTRA 2021-2026 sehingga masih banyak program dan kegiatan yang harus ditingkatkan antara lain :

a. Pelaksanaan workshop penyusunan peraturan perusahaan bagi pengusaha agar memahami proses dan alur pembuatan peraturan perusahaan.
b. Memaksimalkan fungsi Serikat Pekerja/Serikat Buruh guna meminimalisir perselisihan hubungan industrial.

Realisasi Sumber daya keuangan untuk pencapaian kinerja indicator ke-3 sasaran II, adalah sebesar Rp 296.220.300,- atau sebesar 99,92% dari total pagu sebesar Rp 296.467.800,-. Hal ini berarti ada efisiensi sebesar Rp 247.500,- atau sebesar 0,08 % dari pagu yang ditentukan.

Tabel 2.12

Realisasi Sumber Daya Keuangan Sasaran II Indikator ke-3

Program/Kegiatan / Sub Kegiatan		Target dan Realisasi per Triwulan						
		Triwulan IV						
		Target		Realisasi		SILPA	Persentase Capaian (%)	
Pernyataan	Indikator	Kinerja	Anggaran	Kinerja	Anggaran		Kinerja	Anggaran
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Prosentase Perusahaan yang menerapkan Peraturan Perusahaan / PKB	10,00	296.467.000	20,00	296.220.300	247.500	100,32%	99,92%
Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase Perusahaan yang menerapkan Peraturan Perusahaan / PKB	10,00	45.810.000	20,00	45.810.000	-	195,32%	100,00%
Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan (PP) (PMDN 18/2017)	100	45.810.000	100	45.810.000	-	100,00%	100,00%
Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kasus sengketa pengusaha yang terselesaikan (PMDN 18/2017)	100	250.657.300	100	250.416.300	247.500	100,00%	99,90%
Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang dibina terkait permasalahan Ketenagakerjaan	100	123.654.500	100	123.530.750	123.750	100,00%	99,90%
Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Lembaga Kerja sama (LKS) Tripartit yang diberdayakan	1	127.003.300	1	126.879.550	123.750	100,00%	99,90%

c. Capaian kinerja sasaran 3 : **Meningkatnya Penempatan Transmigrans** *dapat dilihat dari Capaian Indikator Kinerja Sasaran* ***Persentase Calon Transmigrans yang diberangkatkan ,***

Indikator ini merupakan satu-satunya indicator yang digunakan untuk mengukur keberhasilan Sasaran Kinerja III. Capaian Indikator ini sebesar 100,00%, sesuai dengan target yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022 sebesar 100% sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100 %.

Persentase calon transmigran yang diberangkatkan dihitung berdasarkan jumlah calon transmigrans yang diberangkatkan di bagi jumlah kuota yang disediakan pada tahun 2022 di kali 100 (seratus).

Berdasarkan surat Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Tengah Nomor : 475-1/8463 tanggal 8 Desember 2022

perihal Perubahan alokasi Perpindahan dan Penempatan Transmigrans Jawa Tengah Tahun 2022.

Disnakertrans Kabupaten Grobogan telah melaksanakan Penempatan Transmigrans ke wilayah sebagai berikut :

1. Kawasan Kahingai Kabupaten Lamandau Kalimantan Tengah sebanyak 8 KK.
2. Kawasan Motihelumo Kabupaten Gorontalo Utara Provinsi Gorontalo sebanyak 1 KK.
3. Kawasan SP 10 Tanjung Buka, Kalimantan Utara sebanyak 2 KK.

Tabel 2.13

DATA PENEMPATAN TRANSMIGRASI ASAL KABUPATEN GROBOGAN

NO	TAHUN	DAERAH PENEMPATAN	JUMLAH KK	JUMLAH JIWA	KETERANGAN
1	2018	1. UPT. Padang Tarok SP.1 Kabupaten Sijunjung Provinsi Sumatera Barat	7	28	
		2. UPT. Tanjung Satai SP.3 Kabupaten Kayong Utara Provinsi Kalimantan Barat	6	37	
2	2019	1. UPT. Tanjung Buka SP. 6B Kabupaten Bulungan Provinsi Kalimantan Utara	16	70	
		2. UPT. Kahingai Kabupaten Lamandau Provinsi Kalimantan Tengah	9	37	
3	2020				Nihil karena pandemi covid 19
4	2021				Nihil karena pandemi covid 19
5	2022	1. UPT. Motihelumo Kabupaten Gorontalo Utara Provinsi Gorontalo	1	4	
		2. UPT. Tanjung Buka SP 10 Kabupaten Bulungan Provinsi Kalimantan Utara	2	5	
		3. UPT. Kahingai Kabupaten Lamandau Provinsi Kalimantan Tengah	8	29	

Berdasarkan Tabel diatas dapat disimpulkan bahwa sejak tahun 2018, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan selalu berhasil memenuhi kuota pemberangkatan dan penempatan calon Transmigrans sesuai dengan kuota yang di berikan. Keberhasilan ini menunjukan bahwa Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan mampu memberikan pemahaman kepada masyarakat Grobogan agar dapat meningkatkan kesejahteraan hidupnya melalui Program Transmigrasi.

Kegiatan penyuluhan Transmigrasi yang di laksanakan di Desa-Desa mampu menarik minat masyarakat untuk menjadi Calon Transmigrans, selain itu kerja sama yang baik antara Pemerintah Kabupaten Grobogan dengan Pemerintah Kabupaten Lokasi Penempatan juga senantiasa di jalin dengan baik melalui kegiatan Monitoring, Penjajagan dan

Selanjutnya bila dibandingkan dengan target akhir Renstra 2021-2026 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan sebesar 100% maka capaian kinerja sasaran III Indikator ke 4 " Persentase calon transmigran yang diberangkatkan" pada tahun 2022, capaian kinerjanya mencapai 100%.

Capaian indikator kinerja ini telah mencapa target yang ditetapkan, mengingat tahun 2022 merupakan tahun pertama pelaksanaan RENSTRA 2021-2026 sehingga masih banyak program dan kegiatan yang harus ditingkatkan antara lain tindak lanjut atas hasil monitoring dan evaluasi penempatan Transmigrasi, belum di laksanakan karena kerterbatasan anggaran.

Realisasi Sumber daya keuangan untuk pencapaian kinerja sasaran III indicator ke-4, adalah sebesar Rp 152.549.900,- atau sebesar 96,61% dari total pagu sebesar Rp 157.909.900,-. Hal ini berarti ada efisiensi sebesar Rp 5.360.000,- atau sebesar 3,39 % dari pagu yang ditentukan. Efisiensi ini diperoleh dari selisih harga tiket pesawat dan sewa kendaraan air.

Tabel 2.14

Realisasi Sumber Daya Keuangan Sasaran III Indikator ke-4

Program/Kegiatan /Sub Kegiatan		Target dan Realisasi per Triwulan						
		Triwulan V						
		Target		Realisasi		SILPA	Persentase Capaian (%)	
Pernyataan	Indikator	Kinerja	Anggaran	Kinerja	Anggaran		Kinerja	Anggaran
PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Prosentase terpenuhinya kuota program transmigrasi	100	157.909.900	100	152.549.900	5.360.000	100,00%	96,61%
Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase terpenuhinya kuota program transmigrasi	100	157.909.900	100	152.549.900	5.360.000	100,00%	96,61%
Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Calon Transmigran yang ditempatkan	10	41.709.900	11	37.709.900	4.000.000	110,00%	90,41%
Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Masyarakat yang mengikuti penyuluhan transmigrasi	180	90.000.000	180	90.000.000	-	100,00%	100,00%
Pelatihan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang mendapatkan pelatihan	20	56.200.000	20	54.840.000	1.360.000	100,00%	97,58%

d. Capaian kinerja sasaran 4 : ***Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik dan Pelayanan Publik yang Berkualitas di dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi*** dapat dilihat dari Capaian Indikator Kinerja Sasaran OPD meliputi :

1). Nilai SAKIP Perangkat Daerah,

Indikator ini merupakan perhitungan nilai dari komponen perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal sesuai Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomo 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi AKIP Instansi Pemerintah.

Capaian indicator ini sebesar 73,43 point dengan predikat SANGAT BAIK. Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen kinerja yang dievaluasi di Lingkungan OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten grobogan, dengan rincian sebagai berikut :

a. Evaluasi Perencanaan Strategis.

Evaluasi strategis meliputi evaluasi terhadap pemenuhan Renstra, kualitas renstra dan implementasi renstra. Score yang di dapat 8,00 point..

b. Evaluasi Perencanaan Kinerja Tahunan.

Evaluasi terhadap perencanaan kinerja tahunan meliputi evaluasi terhadap pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan, Evaluasi Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan dan Implementasi perencanaan Kinerja Tahunan. Nilai yang didapat sebesar 15,60 point.

c. Evaluasi Pengukuran Kinerja.

Evaluasi terhadap pengukuran kinerja meliputi evaluasi terhadap pemenuhan pengukuran, dan Implementasi Pengukuran Kinerja. Nilai yang didapat sebesar 20,94 point.

d. Evaluasi Pelaporan Kinerja.

Evaluasi terhadap pelaporan kinerja meliputi evaluasi terhadap pemenuhan Pelaporan Kinerja, Evaluasi Penyajian Informasi Evaluasi terhadap Evaluasi Internal.

Pada Evaluasi Internal terdapat komponen yang dievaluasi yaitu Pemenuhan Evaluasi, Kualitas Evaluasi, dan Pemanfaatan Evaluasi. Nilai yang didapat sebesar 6,20 point.

e. Evaluasi terhadap Pencapaian Sasaran Kinerja Organisasi.

Pada evaluasi ini mendapatkan nilai sebesar 14,30 Point yang terdiri dari

Capaian kinerja nyata Sasaran IV, Indikator ke-5 sudah sangat memuaskan, namun masih banyak yang perlu di lakukan perbaikan-perbaikan diantaranya :

a). Dokumen Renstra agar lebih diselaraskan dengan dokumen RPJMD.

b). Pengukuran Kinerja agar dilkakukan secara berjenjang.

c). Laporan kinerja agar menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya.

Tabel 2.15

NO.	TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULA PERHITUNGAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
4.	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Publik yang Berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	5. Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Perhitungan nilai dan komponen (perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi; akuntabilitas kinerja internal), sub komponen maupun kriteria sesuai Permen PANRB No. 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi AKIP Instansi Pemerintah	B (65)	BB (73,43)	112,97%
		6. Skor Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Skor IKM unit pelayanan publik di Lingkungan Disnakertrans	B(82,72)	B (88,98)	108%

2). Skor Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Sebagai upaya membangun system penyelenggaraan Pelayanan Publik yang adil, transparan dan akuntable, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan wajib mengikutsertakan masyarakat dalam penyelenggaraan Pelayanan Publik. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan telah menyelenggarakan survei atau jajak pendapat tentang penilaian pengguna layanan public terhadap pelayanan yang diberikan. Hasil SKM yang didapat merangkum data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat. Berdasarkan hasil pengumpulan data, jumlah responden penerima layanan yang diperoleh yaitu 370 orang responden, dengan nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sebesar 88,98 dengan predikat SANGAT BAIK.

Dari hasil pengolahan data , dapat diketahui bahwa ;

a. Kecepatan Layanan mendapatkan nilai terndah yaitu 3,42. Disusul terndah kedua procedure layanan yaitu 3,43.
b. Sedangkan dua unsur dengan nilai tertinggi yaitu sarana dan prasarana mendapatkan Nilai tertinggi 3,82 dan biaya/tarif serta pengaduan mendapatkan nilai tertinggi berikutnya yaitu 3,81.
c. Dalam pencapaian target kinerja Tahun 2022 memerlukan upaya yang maksimal agar dapat mencapai target yang ditetapkan.

Tabel 2.16

BAB III
HASIL PENGOLAHAN DATA SKM

1.1 Jumlah Responden SKM

Berdasarkan hasil pengumpulan data, jumlah responden penerima layanan yang diperoleh yaitu 320 orang responden, dengan rincian sebagai berikut :

No	KARAKTERISTIK	INDIKATOR	JUMLAH	PERSENTASE
1	JENIS KELAMIN	LAKI	64	17,1%
		PEREMPUAN	306	82,7%
2	PENDIDIKAN	SD KE BAWAH	17	4,6 %
		SLTP	120	32,4 %
		SLTA	171	46,2 %
		DIII	11	3 %
		S1	44	12 %
		S2	4	1,0 %
3	PEKERJAAN	PNS/TNI/POLRI	9	2,4 %
		SWASTA	29	7,8 %
		PELAJAR/MAHASISWA	332	89,8 %
4	JENIS LAYANAN	PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI DI UPTD BLK	134	36,2 %
		PEMBUATAN AKI(KARTU KUNING)	129	34,9 %
		REKOMENDASI PASPOR	77	20,8 %
		LAINNYA	30	8,1 %

Tabel 2.17

1.2 Indeks Kepuasan Masyarakat (Unit Layanan dan Per Unsur Layanan

Pengolahan data SKM menggunakan excel template olah data SKM dan diperoleh hasil sebagai berikut :

	Nilai Unsur Pelayanan								
	U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9
IKM per unsur	3,51	3,43	3,42	3,81	3,46	3,54	3,58	3,46	3,82
Kategori	B	B	B	A	B	B	A	B	A
IKM Unit Layanan	88,98 (A atau Sangat Baik)								

Realisasi Sumber daya keuangan untuk pencapaian kinerja sasaran IV indicator ke-5, adalah sebesar Rp 32.349.000,- atau sebesar 98,49% dari total pagu sebesar Rp 32.844.000,-. Hal ini berarti ada efisiensi sebesar Rp 495.000,- atau sebesar 1,51 % dari pagu yang ditentukan. Efisiensi ini diperoleh dari selisih anggaran upah jasa tenaga operator computer yang tidak terserap karena jumlah hari kerja yang berkurang karena libur nasional.

Tabel 2.18

Indikator Tujuan/Sasaran	Program/Kegiatan Sub Kegiatan		Target dan Realisasi per Triwulan						
			Triwulan IV						
			Target		Realisasi		SILPA	Presentase Capaian (%)	
	Penyataan	Indikator	Kinerja	Anggaran	Kinerja	Anggaran		Kinerja	Anggaran
Nilai SAKIP Perangkat Daerah			[illegible]	32.844.000	71,0	32.349.000	[illegible]	112,27%	98,49%

Realisasi Sumber daya keuangan untuk pencapaian kinerja sasaran IV indicator ke-6, adalah sebesar Rp 5.615.462.054,- atau sebesar 96,88% dari total pagu sebesar Rp 5.796.071.033,-. Hal ini berarti ada efisiensi sebesar Rp 180.609.979,- atau sebesar 3,11 % dari pagu yang ditentukan.

Tabel 2.19

Indikator Tujuan/Sasaran	Program/Kegiatan Sub Kegiatan		Target dan Realisasi per Triwulan						
			Triwulan IV						
			Target		Realisasi		SILPA	Presentase Capaian (%)	
	Penyataan	Indikator	Kinerja	Anggaran	Kinerja	Anggaran		Kinerja	Anggaran
Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			[illegible]	5.796.071.033	[illegible]	5.615.462.054	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Adapun hal-hal yang mendukung atau mempengaruhi keberhasilan maupun kegagalan dalam mencapai target indikator yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja terangkum dalam tabel berikut :

Indikator Kinerja Sasaran	Faktor yang Mempengaruhi/ Mendukung	Program Pendukung	Permasalahan	Solusi
Persentase Calon Transmigran yang diberangkatkan	1. Minat masyarakat untuk menjadi calon transmigrans masih cukup tinggi. 2. Sosilaisasi dan penyuluhan program transmigrasi tepat sasaran 3. Meningkatnya kesejahteraan Transmigran yang telah diberangkatkan mampu mendorong minat calon transmigrans untuk segera di tempatkan	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Kuota penempatan Transmigrans tidak sebanding dengan jumlah Calon Transmigrans yang akan diberangkatkan.	Mendorong Pemerintah Pusat untuk membuka kawasan transmigrans lebih banyak lagi.
Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Disnakertrans melaksanakan tata kelola Pemerintahan berdasarkan dokumen perencanaan yang telah disusun dan telah melakukan monitoring dan evaluasi kinerja.	Program Penunjang Urusan pemerintah Kabupaten/Kota	1. Dokumen Renstra agar lebih diselaraskan dengan dokumen RPJMD. 2. Pengukuran Kinerja belum dilakukan secara berjenjang dan Laporan kinerja juga belum menyajikan analisis efisiensi penggunaan sumber daya.	1. Melakukan evaluasi dan menyusun perubahan RENSTRA agar selaras dengan RPJMD. 2. Menyusun perjanjian kinerja secara berjenjang dan menyusun LKIJP disertai dengan analisa efisiensi penggunaan sumber daya.
Skor Indek Kepuasan Masyarakat	Survey Kepuasan Masyarakat telah dilaksanakan dengan menggunakan teknologi digital sehingga persentase kesalahannya dapat di minimalisir.	Program Penunjang Urusan pemerintah Kabupaten/Kota	Kecepatan Layanan mendapatkan nilai terendah yaitu 3,42. Disusul terndah kedua procedure layanan yaitu 3,43.	Meningkatkan Komnpetensi SDM Pelayanan Ketenagakerjaan melalui Bimbingan Teknis dan Sosialisasi

Tabel 2.20

Faktor yang Mempengaruhi Capaian Kinerja

Indikator Kinerja Sasaran	Faktor yang Mempengaruhi/ Mendukung	Program Pendukung	Permasalahan	Solusi
Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan	1. Penyediaan sarana Pelayanan Publik yang Representatif dan mudah diakses	Program Penempatan Tenaga Kerja	Kualitas Tenaga Kerja Relatif Rendah.	Meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar kompetensi kerja terus meningkat sehingga dapat mendukung kenaikan tingkat produktivitas tenaga kerja. Hal tersebut dapat dilakukan melalui pelatihan kerja di balai latihan kerja dan program pemagangan.
	2. Pelaksanaan Job Fair yang menyediakan kesempatan kerja yang luas.		Kesempatan Kerja Masih Terbatas	
	3. Pelaksanaan bebas biaya pelatihan dan uji kompetensi bagi CPMI		Ketidaksesuai antara jenis jabatan yang tersedia dengan tingkat pendidikan pencari kerja	Mendorong Perusahaan untuk menyusun Rencana Tenaga Kerja Mikro sebagai sarana mengetahui kebutuhan tenaga kerja lima tahun ke depan.
	3. Publikasi Kesempatan Kerja melalui media sosial yang di kelola Disnakertrans.		Rendahnya gaji dan upah	
Persentase Tenaga Kerja Yang Bersertifikat Kompetensi.	Pembebasan biaya pelatihan dan biaya uji kompetensi bagi Calon Pekerja Migrans Indonesia.	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja	Tingginya biaya uji kompetensi yang harus di bayar oleh Tenaga Kerja.	Mendorong Pemerintah Daerah untuk menyediakan dana subsidi biaya uji kompetensi bagi pencari kerja.
Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	1. Pelaksanaan Workshop Penyusunan Peraturan Perusahaan (PP), Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Program Hubungan Industrial	Masih rendahnya Upah Minimum Kabupaten menjadi permasalahan yang sulit untuk di cari solusinya.	
	2. Pelaksnaan Kegiatan Mayday sebagai bentuk penghargaan atas jasa para buruh dan pekerja.			
	3. Memaksimalkan fungsi lembaga kerja sama tripatite maupun lembaga kerja sama bipetritite			

B. Capaian Kinerja Tujuan

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan instansi pemerintah.

Keberhasilan Kinerja Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2022 dapat dilihat dari capaian Indikator Kinerja Tujuan sebagai berikut :

a. Capaian Kinerja Tujuan I : **Menurunkan Tingkat Pengangguran**

Tingkat Pengangguran Terbuka merupakan indicator tujuan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigarsi Kabupaten Grobogan, pada tahun 2022 sebesar 4,40% . Hal ini menunjukan bahwa Program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Grobogan mampu memberikan dampak yang signifikan terhadap penurunan tingkat pengangguran terbuka sebesar 0,10 % dibanding tahun awal Renstra 2021-2026 yakni sebesar 4,50%.

Tingkat Pengangguran terbuka dihitung berdasarkan jumlah pengangguran terbuka dibagi jumlah angkatan kerja di kali 100 (seratus).

Tabel 2.21

PENGANGURAN TERBUKA
KABUPATEN GROBOGAN
TAHUN 2022

Karakteristik		Jenis Kelamin		
		Laki-laki	Perempuan	Total
Pendidikan tertinggi yang ditamatkan	<=SD	2.994	14.440	17.434
	SLTP	3.275	2.816	6.091
	SLTA Umum	4.120	403	4.523
	SLTA Kejuruan	3.115	1.409	4.524
	Diploma I/II/III/ Akademi	-	-	-
	Universitas (DIV/S1/S2/S3)	1.733	-	1.733
	Total	**15.237**	**19.068**	**34.305**
Kelompok Umur	15-19 tahun	2.088	2.497	4.585
	20-24 tahun	5.768	649	6.417
	25-29 tahun	3.990	-	3.990
	30-34 tahun	465	384	849
	35-39 tahun	-	946	946
	40-44 tahun	627	759	1.386
	45-49 tahun	-	4.032	4.032
	50-54 tahun	-	4.512	4.512
	55-59 tahun	-	306	306
	60+tahun	2.299	4.983	7.282
	Total	**15.237**	**19.068**	**34.305**
Klasifikasi	Perkotaan	6.911	14.707	21.618
	Perdesaan	8.326	4.361	12.687
	Total	**15.237**	**19.068**	**34.305**

Tabel 2.22

ANGKATAN KERJA
KABUPATEN GROBOGAN
TAHUN 2022

Karakteristik		Jenis Kelamin		Total
		Laki-laki	Perempuan	
Pendidikan tertinggi yang ditamatkan	<=SD	232.577	190.490	423.067
	SLTP	102.983	59.813	162.796
	SLTA Umum	70.365	30.954	101.319
	SLTA Kejuruan	38.359	19.142	57.501
	Diploma I/II/III Akademi	3.111	3.161	6.272
	Universitas (DIV/S1/S2/S3)	13.136	15.046	28.182
	Total	**460.531**	**318.606**	**779.137**
Kelompok Umur	15-19 tahun	19.433	12.986	32.419
	20-24 tahun	51.320	28.431	79.751
	25-29 tahun	46.674	22.229	68.903
	30-34 tahun	47.821	32.354	80.175
	35-39 tahun	47.400	33.236	80.636
	40-44 tahun	48.370	36.709	85.079
	45-49 tahun	48.908	39.887	88.795
	50-54 tahun	43.379	33.922	77.301
	55-59 tahun	34.815	24.605	59.420
	60+ tahun	72.411	54.247	126.658
	Total	**460.531**	**318.606**	**779.137**
Klasifikasi	Perkotaan	100.051	72.757	172.808
	Perdesaan	360.480	245.849	606.329
	Total	**460.531**	**318.606**	**779.137**

Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan pada tahun 2022, Jumlah Penduduk Usia Kerja yang sedang Menganggur sebanyak 34.305 orang dan jumlah Angkatan Kerja sebanyak 779.137 orang, sehingga diperoleh Persentase Tingkat Pengangguran Terbuka sebesar 4,40 %. Capaian yang cukup memuaskan karena sesuai target yang diperjanjikan.

Capaian ini didukung oleh realisasi Program dan kegiatan yang telah dilaksnakan oleh Dinas tenaga Kerja dan transmigrasi Kabupaten grobogan Tahun 2022, meliputi :

1. PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA.

   Capaian program ini dapat di ukur dengan indicator kinerja program. ***:"Persentase tenaga kerja/pencari kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme Layanan Antar Kerja dalam Wilyah Kabupaten/Kota,"*** yang dihitung berdasarkan jumlah tenaga kerja/pencari kerja yang ditempatkan di bagi jumlah tenaga kerja/pencari kerja terdaftar dikali seratus.

Tabel 2.23

PENCARI, LOWONGAN DAN PENEMPATAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN GROBOGAN
JANUARI SD DESEMBER 2022

Email Dinas : disnakertrans.grobogan@gmail.com

Lampiran : III

BULAN	PENCARI			LOWONGAN			JENIS PENEMPATAN											
							AKL (Antar Kerja Lokal)			AKAD (Antar Kerja Antar Daerah)			AKAN (Antar Kerja Antar Negara)			JUMLAH		
	L	P	L+P	L	P	L+P	L	P	L+P	L	P	L+P	L	P	L+P	L	P	L+P
JANUARI	523	703	1.226	425	575	1.000	275	363	638	-	-	-	87	89	176	362	452	814
PEBRUARI	235	407	642	150	250	400	37	200	237	-	-	-	94	40	134	131	240	371
MARET	247	487	734	200	350	550	58	203	261	-	-	-	105	45	150	163	248	411
APRIL	164	308	472	166	304	470	60	178	238	-	-	-	70	55	127	130	233	373
MEI	796	916	1.712	800	1.215	1.815	413	995	1.413	-	-	-	131	78	209	544	1.073	1.622
JUNI	785	1.165	1.950	520	930	1.450	249	598	847			-	161	137	298	410	735	1.145
JULI	594	864	1.458	600	950	1.550	88	481	571	-	-	-	477	149	626	565	630	1.197
AGUSTUS	314	574	888	300	500	800	62	361	423	-	-	-	212	112	324	274	473	747
SEPTEMBER	233	462	695	1.681	4.800	6.481	245	340	585	-	-	-	251	150	401	496	490	986
OKTOBER	222	484	706	200	300	500	65	176	241	-	-	-	112	123	235	177	299	476
NOPEMBER	293	420	713	300	400	700	50	317	416	-	-	-	153	54	207	361	371	632
DESEMBER	178	442	620	150	350	500	40	190	230	-	-	-	85	137	222	125	327	452
JUMLAH	4.584	7.236	11.820	6.295	10.723	16.018	1.657	4.430	6.187	-	-	-	1.848	1.179	3.027	3.527	5.599	9.126

Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan pada tahun 2022, Jumlah Pencari Kerja Terdaftar sebanyak 11.820 orang dan Jumlah Pencari Kerja ditempatkan sebanyak 9.126 orang, sehingga diperoleh *Persentase tenaga kerja/pencari kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme Layanan Antar Kerja dalam Wilyah Kabupaten/Kota,"* sebesar 77,21 %. Capaian yang cukup memuaskan karena lebih tinggi dari target yang diperjanjikan sebesar 75,75 %.

2. PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA.

Capaian program ini dapat di ukur dengan indicator kinerja program. ***:"Persentase lulusan bersertifikat pelatihan,"*** yang dihitung berdasarkan jumlah tenaga kerja yang lulus pelatihan ketrampilan di bagi jumlah tenaga kerja yang mengikuti pelatihan ketrampilan dikali seratus.

Tabel 2.24

DATA JUMLAH LULUSAN PELATIHAN BERSERTIFIKAT PELATIHAN TAHUN 2022

No.	Satuan Kompetensi	Kapasitas	Dilatih	Lulusan
1.	Pembuatan Roti dan Kue	16	16	16
2.	Menjahit Pakaian Wanita Dewasa	16	16	16
3.	Desainer Grafis Mode	16	16	16
4.	Tata Kecantikan Kulit	16	16	16
5.	Service Sepeda Motor Injeksi	16	16	16
6.	Pengelola Administrasi Perkantoran	16	16	16
7.	Menjahit Dengan Mesin Lockstitch	32	32	32
8.	Practical Office Advance	16	16	16
9.	Pemeliharaan dan Perbaikan AC untuk Rumah Tangga	16	16	16
10.	Pelatihan Ketrampilan bagi Calon Pekerja Migrant Indonesia (CPMI)	375	375	375
11.	Pelatihan CPMI/PMI yang di Laksanakan Oleh BLKLN	3.374	3.374	3.374
	JUMLAH	3.909	3.909	3.909

Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan pada tahun 2022, Jumlah tenaga kerja yang mengikuti pelatihan sebanyak 3.909 orang dan Jumlah Peserta Pelatihan yang Lulus sebanyak 3.909 orang, sehingga diperoleh *Persentase lulusan bersertifikat pelatihan,"* sebesar 100 %. Capaian yang cukup memuaskan karena sesuai target yang diperjanjikan sebesar 100 %.

3. PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL

Capaian program ini dapat di ukur dengan indicator kinerja program. ***:"Pesentase Perusahaan yang menerapkan Peraturan Perusahaan / PKB,"*** yang dihitung berdasarkan jumlah perusahaan yang memiliki PP/PKB bagi jumlah perusahaan yang memiliki tenaga kerja 10 orang atau lebih dikali seratus.

Tabel 2.25

DATA PERUSAHAAN YANG MEMPUNYAI PERATURAN PERUSAHAAN (PP)
TAHUN 2022

NO	PERUSAHAAN	NOMOR SURAT	NO PENCATATAN	PERIODE MULAI	PERIODE BERAKHIR	KETERANGAN
1	SPBU 44.581.06 GETASREJO	056/181/III/2012	PP 08/2012	16/03/2012	15/03/2013	
2	RSU PKU MUHAMMADIYAH GUBUG	065/557.1/IX/2015	PP 18/2015	18/08/2015	17/08/2017	
3	BPR WIROSARI UD	560/IV/IV/2016	PP 36/2016	12/04/2016	11/04/2018	
4	PT PUNGKOOK INDONESIA ONE	560/881/VI/2017	PP 45/2015	03/10/2016	02/10/2018	PERUBAHAN
5	PT JAPFA COMFEED INDONESIA TBK, Godong	1214/PHUSK-PK/PP/X/2017	16/PP/P-S/X/2017	21/10/2017	20/10/2019	KEMENTRIAN
6	PT PUNGKOOK INDONESIA ONE	560/1496.6/X/2016	PP 45/2015	03/10/2016	02/10/2018	
7	PT CITRA NIAGA KARYALESTARI	4945/2017	-	15/11/2017	15/10/2019	PROVINSI
8	PT MALINDO FEEDMILL TBK	1545/PHUSK-PK/PP/XI/2017	18/PP/P-3/XII/2017	05/12/2017	04/12/2019	KEMENTRIAN
9	PT. MALINDO HATCHERY	1545/PHUSK-PK/PP/XI/2017	18/PP/P-3/XII/2017	05/12/2017	04/12/2019	KEMENTRIAN
10	BPR PURWA ARTHA	560/588/IV/2018	PP 39/2018	07/04/2018	06/04/2020	
11	CV CENDANA MEGAH SANTOSA	560/589/IV/2018	PP 41/2018	26/03/2018	25/03/2020	
12	RS PERMATA BUNDA	560/134.1/II/2019	PP 11/2019	07/02/2019	06/02/2021	
13	BPR SEMERU	560/277.1/IV/2019	PP 38/2019	18/04/2019	17/04/2021	
14	RSU PKU MUHAMMADIYAH GUBUG	560/556/X/2019	PP 18/2019	30/09/2019	29/09/2021	
15	PT BELGINDO RAYA	560/631.11/XI/2019	PP 40/2019	21/10/2019	20/10/2021	
16	PT JAPFA COMFEED INDONESIA TBK, Ngaringan	1875/PHUSK-PK/PP/XI/2019	126/PP/P-6/XI/2019	19/11/2019	18/11/2021	KEMENTRIAN
17	BPR BKK PURWODADI	560/220.1.VII/2020	PP 46/2020	21/04/2020	20/04/2020	
18	PT BERILL JAYA SEJAHTERA	560/234.1/VI/2020	PP 47/2020	30/05/2020	29/05/2022	
19	RS ISLAM PURWODADI	560/309.2/IX/2020	PP 48/2020	10/09/2020	09/09/2022	
20	CV INTI KARYA MAKMUR	560/314.1/IX/2020	PP 37/2020	01/08/2020	31/08/2022	
21	PT. BPR. PURWA ARTHA	560/82/III/2021	PP 01/2021	18/02/2021	17/02/2023	
22	PALANG MERAH INDONESIA KAB. GROBOGAN	560/100/III/2021	PP 02/2021	01/02/2021	31/01/2023	
23	RS PERMATA BUNDA	560/134/IV/2021	PP 03/2021	07/02/2021	06/02/2023	
24	BPR SEMERU	560/65.1/V/2021	PP 04/2021	18/04/2021	17/04/2021	
25	BPR BKK PURWODADI	560/293/IX/2021	PP 46/2020	21/04/2020	20/04/2022	PERUBAHAN
26	PT. KARTIKA POLASWATI MAHARDHIKA	560/309/X/2021	PP/05/2021	05/10/2021	04/10/2023	
27	PT PUNGKOOK INDONESIA ONE	560/381.1/XI/2021	PP/06/2021	22/11/2021	21/11/2023	
28	SBPU 44.581.01 PT. BURI BARUNA MARDIKA					Blm Pembaharuan
29	PT. PURI BAKTI SIWI					Blm Pembaharuan
30	PT. BELGINDO RAYA					Blm Pembaharuan
31	PT. ARTHA ANUGRAH ALAM (BIHUN AAA)					Blm Pembaharuan
32	PT. CJ. CHELDIJANG FEED					Blm Pembaharuan
33	PT. MULIA HARVEST AGRITECH					Blm Pembaharuan
34	SPBU 44.581.09 PT. PURI CITRA BAKTI,					Blm Pembaharuan
35	PLN UNIT PURWODADI					KEMENTERIAN
36	Perum Perhutani KPH Gundih					kementerian
37	BRI Cabang Purwodadi					Kementerian
38	Bank Jateng Cabang Purwodadi					Kementerian
39	Bank Mandiri Cabang Purwodadi					Kementerian
40	Bank Woori Saudara Purwodadi					Kementerian
41	CV USAHA BOGA SUKSES MAKMUR	560/9.1/I/2022	PP/01/2022	17/01/2022	16/01/2024	
42	PT LONG ICE SUCCESS INDONESIA	560/9/I/2022	PP/02/2022	17/01/2022	16/01/2024	

Tabel 2.26

DATA PERUSAHAAN YANG MEMILIKI TENAGA KERJA LEBIH DARI 10 ORANG

No	Nama Perusahaan	Alamat	Katagori Besar/Sedang/Kec	Jumlah Karyawan
1	PT Pungkook Indonesia One	JL. RAYA PURWODADI-BLORA KM. 18 RT 001 RW 002 KEL. TANJUNGREJO KEC. WIROSARI KABUPATEN GROBOGAN JAWA TENGAH	Besar	12.420
2	PT Formosa Ilmg Indonesia	JL. Raya Semarang Purwodadi KM 26,5	Besar	5.457
3	PT Sri Apparel Industries	Jl Semarang Purwodadi Desa Harjowinangun, Kec. Godong, Kabupaten Grobogan, Jawa Tengah 58162	Besar	2.145
4	PT Holi Karya Sakti	JALAN RAYA SEMARANG PURWODADI KM 28 TEGOWANU GROBOGAN	Besar	1.622
5	Bri Purwodadi	Jl. KS Tubun No 1 Purwodadi Grobogan	Besar	752
6	RS Permata Bunda Purwodadi	Jl. Hayam Wuruk no. 24 Purwodadi Grobogan	Besar	439
7	Rumah Sakit Puri Raharjo "yakkum" Purwodadi Grobogan	Jalan R. Suprapto No. 6, Kaliwalan Purwodadi, Kecamatan Purwodadi, Kabupaten Grobogan	Besar	409
8	PT Baligindo Raya	JL. SEMARANG - PURWODADI KM 27 DSN DAPLANG DS MANGUNSARI KEC TEGOWANU KAB GROBOGAN	Besar	358
9	PT BPR BKK PURWODADI (PERSERODA)	JL SISWAMIHARJO NOMOR 40 PURWODADI	Besar	322
10	PERUMDA AIR MINUM PURWA TIRTA DHARMA KAB. GROBOGAN	Jln. Gajahmada no. 5, simpanglima purwodadi grobogan	Besar	287
11	Divisi Regional Jawa Tengah Kph Gondih	Jl. Jendral Sudirman 72 Gondih, Grobogan	Besar	286
12	Rsu Pku Muhammadiyah Gubug	Jl. R Suprapto No. 12 Kuwiron, Kec. Gubug, Kab. Grobogan	Besar	277
13	PT Semen Grobogan	Desa Tanggungharjo Kec. Tanggungharjo	Besar	277
14	Rumah Sakit Islam Purwodadi	JL. Dr. SOETOMO NO. 9 PURWODADI GROBOGAN JAWA TENGAH	Besar	276
15	Kantor Kph Purwodadi	JLN GATOT SUBROTO NO 1 PURWODADI GROBOGAN	Besar	251
16	PT Japfa Comfeed Indonesia Unit Grobogan	JALAN RAYA SEMARANG - PURWODADI KM 46 DESA HARJOWINANGUN KEC GODONG KAB. GROBOGAN	Besar	203
17	Malin Harvest Agritech	JL.RAYA PURWODADI – BLORA , MAYAHAN TAWANGHARJO, PURWODADI	Besar	195
18	PT Bertil Jaya Sejahtera	Jalan Pemda Kraja Desa Rejosari	Besar	175
19	PT. World Innovative Telecommunication	Jl. Ahmad Yani No 149B Kuripan RT 005/ RW 013, Kel. Kuripan, Kec. Purwodadi, Kab. Grobogan.	Besar	154
20	PT. Citrantiga Karyalestari	JL. RAYA PURWODADI BLORA KM 8 DESA JONO KEC. TAWANGHARJO KAB. GROBOGAN JAWA TENGAH	Besar	155
21	Aeta Annemh Alam	JL LETJEN MT HARYONO NO. 57	Besar	151
22	Kartika Pelaswesti Mahardika	JL. A. YANI NO. 89, GUBUG	Besar	150
23	PT Bengawan Retail Mandiri	Jl. R.Suprapto No 93b Purwodadi, Grobogan	Besar	150
24	CV. Selaras Indo Global	Jl.Purwodadi-Solo Km.5 Kranggonharjo RT 01/05	Besar	143
25	PT. Indomarco Prismatama Cabang Klaten (Idm Diponegoro 44 Grobogan)	Jl. Diponegoro No.44, Area Sawah, Kalongan, Kec. Purwodadi, Kabupaten Grobogan, Jawa Tengah 58114	Besar	135
26	CV Jasa Indah	Jalan Siswamiharja No 65 RT 1 RW 15	Besar	124
27	PT Bank Btpn Syariah, Tbk Kfo Purwodadi	Jl. Ahmad Yani No. 269, Kel. Kuripan, Kec. Purwodadi, Kab. Grobogan, Jawa Tengah	Besar	122
28	PT. Multindo Feedmill, Tbk - Plant Grobogan	Jl. Raya Semarang Purwodadi KM 40 Desa Harjowinangun	Besar	121
29	Cendana Megah Sentosa	JALAN R SUPRAPTO 191	Besar	114
30	PT Mitra Ekspedisi Sejahtera - Kab. Grobogan (Purwodadi)	Jl. Lingkar Timur Jambotan Kel/Desa Gebanrejo, Kec. Grobogan, Kab. Grobogan	Besar	106
80	PT Yakult Indonesia Persada Cabang Purwodadi	Jl. Gajahmada No. 49, RT. 006, RW. 001, Kuripan, Purwodadi, Kab. Grobogan, Jawa Tengah	Sedang	20
81	PT Bussan Auto Finance Purwodadi	Jl. Gajah Mada, RT 06 RW 17 Desa Kuripan, Kec. Purwodadi, Kab. Grobogan – Jawa Tengah	Sedang	20
82	Bjps Kcp Purwodadi	JLN SUHADA NO 14 PURWODADI KAB GROBOGAN	Kecil	19
83	PT Donga Webbing Indonesia	Jl. Purwodadi- Blora km. 20 Dusun Sawit RT 3 RW 1 Desa Tanjungrejo Kecamatan Wirosari Kabupaten Grobogan	Kecil	18
84	PT. Putra Waluyu Elektrik	Jl. Tentara Pelajar No 45 A Kalongan Purwodadi	Kecil	18
85	Bank Mandiri Kcp Purwodadi	Jl. R Soeprapto No 97 A-B, Purwodadi Grobogan	Kecil	18
86	Usaha Boga Sukses Makmur	Dsn. Plosorambangan RT 01 RW 03, Grobogan	Kecil	18
87	PT Bpr Karunsara Saribumi Cabang Godong	Jl. Raya Godong Semarang Km 1 Godong Grobogan	Kecil	18
88	Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Gala Mitra Abadi	JL. AHMAD YANI RUKO GRAND MUTIARA NOMOR 1-3	Kecil	16
89	PT Astra International Tbk-Honda Sales Office Purwodadi	Jl Jenderal Soedirman No 31 Kaliwalan Purwodadi kecamatan Purwodadi Kabupaten Grobogan	Kecil	16
90	PT. Elizabeth Hanjaya - Purwodadi	Jl. R. Suprapto 35A Rt 01 Rw 16, Kab. Grobogan	Kecil	16
91	PT Pinus Merah Abadi Cp Purwodadi	JL A. YANI RT 02 RW 15 KARANGANYAR PURWODADI KABUPATEN GROBOGAN	Kecil	14
92	PT Naavagreen Indonesia Cabang Purwodadi	Jl. R. Suprapto No. 122 Kel.Kalongan Kec.Purwodadi Kab. Grobongan	Kecil	14
93	PT Cj Feed And Care Indonesia	Jl Semarang - Purwodado Km. 32, Kel. Harjowinangun, Kec. Godong, Kab. Grobogan, Provinsi Jawa Tengah	Kecil	14
94	Puri Citra Indonesia	Jl. Arteri Lingkar Utara	Kecil	13
95	Bank Jateng Cabang Pembantu Kota Purwodadi	JL A YANI NO 285 KURIPAN PURWODADI GROBOGAN	Kecil	12
96	PT. Sarimelati Kencana Tbk (Pizza Hut Letjen Suprapto Purwodadi)	Jl. Letjen Suprapto No. 78 Grobogan Purwodadi	Kecil	12
97	Ksp Dana Mandiri	Jl. Let Jend. R. Suprapto No.37 B DSN KRAJAN Godong	Kecil	11
98	PT. Bca Multi Finance Cabang Purwodadi	Jl. A Yani Ngiejok Komplek Ruko Grand Mutiara Ruko 6-8 Pusat, Kecamatan Purwodadi, Kabupaten Grobogan	Kecil	10
99	Bsi Kcp Purwodadi A Yani	Jl A Yani No 188 Purwodadi	Kecil	10
100	Bank Jateng Kantor Cabang Pembantu Gubug	JL AHMAD YANI NO 10 GUBUG	Kecil	10
101	Bank Jateng Cabang Pembantu Pasar Wirosari	Jl. Gajah Mada No 81 B. Grobogan, Jawa Tengah	Kecil	10
		TOTAL		30.127

Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan pada tahun 2022, Jumlah jumlah perusahaan yang memiliki PP/PKB sebanyak 42 Perusahaan dan Jumlah perusahaan yang memiliki tenaga kerja 10 orang atau lebih sebanyak 101 Perusahaan, sehingga diperoleh *Pesentase Perusahaan yang menerapkan Peraturan Perusahaan / PKB,* sebesar 41,58 %. Capaian yang cukup memuaskan karena melebihi target yang diperjanjikan sebesar 18,99 %.

4. PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI

Capaian program ini dapat di ukur dengan indicator kinerja program. ***:"Pesentase Terpenuhinya Kuota Program transmigrasi,"*** yang dihitung berdasarkan jumlah penempatan calon Transmigran dibagi jumlah kuota penempatan Transmigran dikali seratus.

Tabel

DATA PENEMPATAN TRANSMIGRASI ASAL KABUPATEN GROBOGAN

NO	TAHUN	DAERAH PENEMPATAN	JUMLAH KK	JUMLAH JIWA	KETERANGAN
1	2018	1. UPT. Padang Tarok SP.1 Kabupaten Sijunjung Provinsi Sumatera Barat	7	28	
		2. UPT. Tanjung Satai SP.3 Kabupaten Kayong Utara Provinsi Kalimantan Barat	6	37	
2	2019	1. UPT. Tanjung Buka SP. 6B Kabupaten Bulungan Provinsi Kalimantan Utara	16	70	
		2. UPT. Kahingai Kabupaten Lamandau Provinsi Kalimantan Tengah	9	37	
3	2020				Nihil karena pandemi covid 19
4	2021				Nihil karena pandemi covid 19
5	2022	1. UPT. Motihelumo Kabupaten Gorontalo Utara Provinsi Gorontalo	1	4	
		2. UPT. Tanjung Buka SP 10 Kabupaten Bulungan Provinsi Kalimantan Utara	2	5	
		3. UPT. Kahingai Kabupaten Lamandau Provinsi Kalimantan Tengah	8	29	

Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan pada tahun 2022, Jumlah Calon Transmigran yang ditempatkan ke lokasi Transmigrasi sebanyak 11 Kepala Keluarga (KK) yang terdiri dari 38 Jiwa dan kuota penempatan transmigrans yang telah di tetapkan sebanyak 11 Kepala Keluarga (KK) , sehingga diperoleh *Pesentase Terpenuhinya Kuota Program transmigrasi,* sebesar 100 %. Capaian yang cukup memuaskan karena sesuai target yang diperjanjikan sebesar 100 %.

b. Capaian Kinerja Tujuan II : **Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Pulik yang Berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.**

Capaian Kinerja Tujuan II Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan diukur menggunakan 2 (dua) indicator kinerja Tujuan, Yaitu :

1. ***Nilai Sakip Perangkat Daerah.***

   Indikator ini merupakan perhitungan nilai dari komponen perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal sesuai Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomo 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi AKIP Instansi Pemerintah.

   Capaian indicator ini sebesar 73,43 point dengan predikat SANGAT BAIK. Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen kinerja yang dievaluasi di Lingkungan OPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan .

2. ***Skor Indeks Kepuasan Masyarakat***

   Sebagai upaya membangun system penyelenggaraan Pelayanan Publik yang adil, transparan dan akuntable, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan wajib mengikutsertakan masyarakat dalam penyelenggaraan Pelayanan Publik. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan telah menyelenggarakan survei atau jajak pendapat tentang penilaian pengguna layanan public terhadap pelayanan yang diberikan.

Hasil SKM yang didapat merangkum data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat.

Berdasarkan hasil pengumpulan data, jumlah responden penerima layanan yang diperoleh yaitu 370 orang responden, dengan nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sebesar 88,98 dengan predikat SANGAT BAIK.

Dari hasil pengolahan data , dapat diketahui bahwa ;

1). Kecepatan Layanan mendapatkan nilai terendah yaitu 3,42. Disusul terndah kedua procedure layanan yaitu 3,43.

2). Sedangkan dua unsur dengan nilai tertinggi yaitu sarana dan prasarana mendapatkan Nilai tertinggi 3,82 dan biaya/tarif serta pengaduan mendapatkan nilai tertinggi berikutnya yaitu 3,81.

3). Dalam pencapaian target kinerja Tahun 2022 memerlukan upaya yang maksimal agar dapat mencapai target yang ditetapkan.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Anggaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan Tahun 2022 sebesar Rp 11.639.909.442,00,,- yang digunakan untuk membiayai kegiatan-kegiatan yang bersumber dari dana APBD Kabupaten Grobogan. Dari jumlah anggaran tersebut sampai dengan akhir Desember 2022 terealisasi sebesar Rp. 11.343.466.335,- (97,45%).

Selanjutnya anggaran dan realisasi belanja Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogandapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 2.28

Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun 2022

Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Grobogan

Tujuan/Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Program/Kegiatan /Sub Kegiatan		Target dan Realisasi per Triwulan						
				Triwulan IV						
				Target		Realisasi		SILPA	Persentase Capaian (%)	
		Pernyataan	Indikator	Kinerja	Anggaran	Kinerja	Anggaran		Kinerja	Anggaran
enurunkan Tingkat engangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka			4,40	5.810.994.409	4,40	5.695.655.281	115.339.128	100,40%	98,02%
eningkatnya keterampilan, ompetensi dan penempatan naga kerja	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi			49,00	3.920.093.850	23,73	3.836.663.222	83.430.628	48,44%	97,87%
	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan			75,75	1.436.522.859	77,21	1.410.221.859	26.301.000	101,92%	98,17%
		PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke Rencana Tenaga Kerja	100	99.234.000	100	99.234.000	-	100,00%	100,00%
		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Persentase kegiatan yang dilaksanakan mengacu ke rencana tenaga kerja	57	99.234.000	100	99.234.000	-	149,25%	100,00%
		1 *Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro*	Jumlah Dokumen RTK Makro	7	84.194.000	7	84.194.000	-	100,00%	100,00%
		2 *Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro*	Jumlah Perusahaan yang menyusun RTK Mikro	20	15.040.000	20	15.040.000	-	100,00%	100,00%
		PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase lulusan bersertifikat pelatihan	100	3.920.093.850	100	3.836.663.222	83.430.628	100,00%	97,87%
		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi (PMDN 86/2017)	49	3.818.652.600	100	3.735.221.972	83.430.628	204,08%	97,82%
		3 *Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi*	Jumlah peserta pelatihan	551	3.818.652.600	551	3.735.221.972	83.430.628	100,00%	97,82%
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase LPK yang terakreditasi (PMDN 86/2017)	75	101.441.250	0	101.441.250	-	0,00%	100,00%
		4 *Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta*	Jumlah LPK yang mendapatkan pembinaan	60	101.441.250	60	101.441.250	-	100,00%	100,00%

	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	**Persentase Tenaga Kerja / Pencari Kerja yang ditempatkan (dalam dan Luar Negeri) melalui mekanisme Layanan Antar Kerja dalam wilyah kota**	**75,5**	**1.337.268.859**	**77,21**	**1.310.967.859**	**26.301.000**	**102,26%**	**98,03%**
	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	**Persentase Tenaga Kerja / Pencari Kerja yang ditempatkan Dalam Negeri**	**68**	**960.470.000**	**51,87**	**942.504.500**	**7.965.500**	**75,98%**	**98,16%**
5	*Pelayanan antar Kerja*	Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar di Kabupaten / Kota	11.750	160.265.000	11.820	156.157.500	4.107.500	100,60%	97,44%
6	*Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja*	Jumlah Bursa Kerja Khusus / Jumlah siswa yang mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	60	40.205.000	60	40.205.000	-	100,00%	100,00%
7	*Perluasan Kesempatan Kerja*	Jumlah Perjanjian Kerja yang disahkan oleh Disnakertrans	780	750.000.000	780	746.142.000	3.858.000	100,00%	99,49%
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	**Jumlah media penyaluran Informasi Pasar Kerja yang terkelola**	**2**	**269.638.909**	**2**	**250.063.409**	**19.575.500**	**100,00%**	**93,78%**
8	*Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online*	Jumlah Aplikasi IPK yang terpelihara	1	114.778.909	1	112.551.409	2.227.500	100,00%	98,06%
9	*Job Fair/Bursa Kerja*	Jumlah Job Fair dan Bursa Kerja yang terlaksana	1	151.860.000	1	137.512.000	14.348.000	100,00%	90,55%
	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	**Prosentase Calon PMI dan Eks PMI yang dibina**	**40**	**120.179.950**	**25,34**	**118.419.950**	**1.760.000**	**63,35%**	**98,54%**
10	*Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)*	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia / Calon Tenaga Kerja Indonesia yang mendapatkan Sosialisasi	350	80.179.950	350	80.179.950	-	100,00%	100,00%
11	*Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan*	Jumlah Pekerja Migran Indonesia/TKI Purna dan Keluarga yang diberdayakan	40	40.000.000	40	38.240.000	1.760.000	100,00%	95,60%

...eningkatnya kondisi ...bungan industrial yang ...nduslf dan berkeadilan demi ...sejahteraan pekerja	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)			18,99	256.467.800	20,00	266.220.300	247.500	105,32%	99,92%
		PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Prosentase Perusahaan yang menerapkan Peraturan Perusahaan / PKB	18,99	256.467.800	20,00	266.220.300	247.500	105,32%	99,92%
		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase Perusahaan yang menerapkan Peraturan Perusahaan / PKB	18,99	45.810.000	20,00	45.810.000	-	105,32%	100,00%
		12 *Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan*	Jumlah Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan (PP) (PMDN 18/2017)	100	45.810.000	100	45.810.000	-	100,00%	100,00%
		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kasus sengketa pengusaha yang terselesaikan (PMDN 18/2017)	100	250.657.800	100	250.410.300	247.500	100,00%	99,90%
		13 *Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota*	Jumlah Perusahaan yang dibina terkait permasalahan Ketenagakerjaan	160	123.884.500	160	123.533.750	123.750	100,00%	99,60%
		14 *Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota*	Jumlah Lembaga Kerja sama (LKS) Tripartit yang diberdayakan	1	127.003.300	1	128.879.550	123.750	100,00%	99,90%
...teningkatnya pemberangkatan ...an penempatan transmigrasi ...ang berkualitas	Persentase calon transmigran yang diberangkatkan			100	157.909.900	100	152.549.900	5.360.000	100,00%	96,61%
		PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Prosentase terpenuhinya kuota program transmigrasi	100	157.909.900	100	152.549.900	5.360.000	100,00%	96,61%
		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase terpenuhinya kuota program transmigrasi	100	157.909.900	100	152.549.900	5.360.000	100,00%	96,61%
		15 *Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota*	Jumlah Calon Transmigran yang ditempatkan	10	41.709.900	11	37.709.900	4.000.000	110,00%	90,41%
		16 *Penyuluhan Transmigrasi*	Jumlah Masyarakat yang mengikuti penyuluhan transmigrasi	180	60.000.000	180	60.000.000	-	100,00%	100,00%
		17 *Pelatihan Transmigrasi*	Jumlah Calon Transmigran yang mendapatkan pelatihan	20	56.200.000	20	54.840.000	1.360.000	100,00%	97,58%

...ningkatkan Tata Kelola ...merintahan yang Baik dan ...layanan Publik yang ...rkualitas di Dinas Tenaga ...rja dan Transmigrasi	Nilai SAKIP Perangkat Daerah			65	32.844.000	72,43	32.349.000	495.000	112,97%	98,49%
	Skor Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			82,7	5.796.071.033	85,98	5.615.462.054	180.608.979	107,59%	96,88%
...ningkatnya kinerja tata kelola ...merintahan dan kualitas	Nilai SAKIP Perangkat Daerah			65	32.844.000	72,43	32.349.000	495.000	112,97%	98,49%
	Skor Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			82,7	5.796.071.033	85,98	5.615.462.054	180.608.979	107,59%	96,88%
		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	1. Persentase layanan dukungan administrasi kesekretariatan yang sesuai SOP	100	2.667.738.291	100	2.537.310.184	130.428.107	100,00%	95,11%
			2. Cakupan Pemenuhan Dokumen Penilaian Manajemen Risiko	100	32.844.000	100	32.349.000	495.000	100,00%	98,49%
			3. Persentase Lap. Keuangan sesuai Standar Akuntansi Publik	100	3.128.332.742	100	3.078.151.870	50.180.872	100,00%	98,40%
		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja berkualitas	100	32.844.000	100	32.349.000	495.000	100,00%	98,49%
	18	*Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah*	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	74	32.844.000	74	32.349.000	495.000	100,00%	98,49%
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pembayaran gaji dan tunjangan ASN dan penyelesaian laporan keuangan tepat waktu	100	3.128.332.742	100	3.078.151.870	50.180.872	100,00%	98,40%
	19	*Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN*	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan Asn selama 1 Tahun	14	3.048.267.742	14	2.999.819.370	48.448.372	100,00%	98,41%
	20	*Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD*	Jumlah Laporan Keuangan Perangkat Daerah	40	80.065.000	40	78.332.500	1.732.500	100,00%	97,84%
		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Prosentase Administrasi Barang Milik Daerah	100	10.000.000	100	9.999.950	50	100,00%	100,00%
	21	*Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD*	Jumlah Laporan Barang Milik Daerah	2	10.000.000	2	9.999.950	50	100,00%	100,00%
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Prosentase tingkat disiplin dan kapasitas aparatur	98	144.648.700	100	144.398.700	250.000	102,04%	99,83%
	22	*Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya*	Jumlah Pakain Dinas yang tersedia	50	48.750.000	50	48.500.000	250.000	100,00%	99,49%
	23	*Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan*	Jumlah Pegawai yg Mengikuti Bintek	50	95.898.700	50	95.898.700	-	100,00%	100,00%

	Administrasi Umum Perangkat Daerah	**Persentase pemenuhan kebutuhan Pengadministrasian Umum Perangkat Daerah**	**85**	**1.276.703.150**	**100,00**	**1.186.079.450**	**90.623.700**	**117,65%**	**92,90%**
24	*Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor*	Jumlah komponen instalasi listrik yang tersedia	12	39.646.000	12	39.646.000	-	100,00%	100,00%
25	*Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor*	Jumlah dan jenis peralatan kantor yang tersedia	8	200.194.500	8	186.760.900	19.433.600	100,00%	90,29%
26	*Penyediaan Bahan Logistik Kantor*	Jumlah dan jenis logistik yang tersedia	1550	109.985.000	1550	109.685.000	-	100,00%	100,00%
27	*Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan*	Jumlah Barang Cetakan dan Penggandaan	11	76.306.000	11	76.006.000	-	100,00%	100,00%
28	*Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan*	Jumlah dan jenis bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang tersedia	3	7.800.000	3	7.800.000	-	100,00%	100,00%
29	*Penyediaan Bahan/Material*	Jumlah bahan/material yang tersedia	60	164.960.000	60	145.314.550	19.645.450	100,00%	88,09%
30	*Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD*	Jumlah Waktu perjalanan dinas untuk rapat-rapat, koordinasi dan konsultasi	12	646.961.650	12	595.912.000	51.049.650	100,00%	92,11%
31	*Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD*	Jumlah bulan yang digunakan dalam pemeliharaan dan maintenance SPBE	12	31.250.000	12	30.755.000	495.000	100,00%	98,42%
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**Persentase pemenuhan kebutuhan jasa penunjang Perangkat Daerah**	**85**	**444.462.000**	**100**	**406.123.680**	**38.338.320**	**117,65%**	**91,37%**
32	*Penyediaan Jasa Surat Menyurat*	1. Materai 10.000 2. Pengiriman Surat	600	6.600.000	600	6.600.000	-	100,00%	100,00%
33	*Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik*	Pembayaran langganan Listrik, Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air	12	270.000.000	12	249.741.680	20.258.320	100,00%	92,50%
34	*Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor*	Jumlah Alat Pembersih dan Bahan Pembersih	26	28.732.000	26	28.732.000	-	100,00%	100,00%
		Jasa Petugas Kebersihan	6	70.560.000	6	55.440.000	15.120.000	100,00%	78,57%
		Jasa Tenaga Keamanan	3	38.430.000	3	38.325.000	105.000	100,00%	99,73%
		Jasa Tenaga Pengemudi/Sopir	3	30.240.000	3	27.385.000	2.855.000	100,00%	90,56%
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	**Prosentase Barang yang terpelihara**	**85**	**701.934.441**	**100**	**700.718.404**	**1.216.037**	**117,65%**	**99,83%**
35	*Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan*	Jumlah Kendaraan yang terpelihara	7	89.510.000	7	89.510.000	-	100,00%	100,00%
36	*Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya*	Jumlah Peralatan dan Mesin yang terpelihara	47	30.710.000	47	30.710.000	-	100,00%	100,00%
37	*Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya*	Jumlah (volume) Pemeliharaan Rutin/Berkala gedung kantor yang dipelihara rutin/berkala	961	275.438.660	961	275.953.704	485.146	100,00%	99,82%
38	*Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya*	Jumlah (volume) sarana dan prasarana gedung kantor yang dipelihara rutin/berkala	869	392.245.661	869	391.524.700	720.891	100,00%	99,82%
	Total			**11.639.969.442**		**11.343.466.335**	**296.443.107**		**97,453**

Penyerapan anggaran pada tahun 2022 sebesar 97,453 persen dari total anggaran yang dialokasikan. Jika dilihat dari realisasi anggaran per sasaran, penyerapan anggaran terbesar pada sasaran ***Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan berkeadilan demi kesejahteraan pekerja,*** sebesar 99,92%.

Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2022 telah mencukupi.

Dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa untuk sasaran ***Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan berkeadilan demi kesejahteraan pekerja,*** ada efisien realisasi anggaran sebesar 5,40% capaian kinerja sebesar 105,40 % .

Secara khusus Analisis Sasaran dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 2.29

Tingkat Efisiensi dan Efektifitas Kinerja SASARAN I

No	Sasaran		Indikator	Satuan	Kinerja			Keuangan				
					Target	Realisasi	(%)	No	Program	Pagu	Realisasi	%
I	Meningkatnya keterampilan, kompetensi dan penempatan tenaga kerja.	1	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan	%	75,75	77,21	101,93	1	Program Penempatan Tenaga Kerja	1.337.268.859	1.310.987.858	98,03
		2	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	%	49	100	204,08	2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	3.920.093.850	3.826.663.223	97,61
		RATA-RATA CAPAIAN INDIKATOR SASARAN I					153,01			5.257.362.709	5.137.651.081	97,55
TINGKAT EFISIENSI 55,05												
TINGKAT EFEKTIFITAS 156,21												

Tingkat Efisiensi pencapaian sasaran I "Meningkatnya keterampilan, kompetensi dan penempatan tenaga kerja," sebesar 55,05 artinya bahwa pada tahun 2022 Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan mampu mencapai target yang optimal (cepat dan tepat) serta sesuai target yang direncanakan, dengan meminimalkan sumber daya yang dikeluarkan.Sedangkan tingkat efektifitas pecapaian sasaran I "'Meningkatnya keterampilan, kompetensi dan penempatan tenaga kerja," sebesar 156,21, menunjukan tingkat keberhasilan atau percapaian target yang di ukur kualitas, kuantitas, dan waktu, sesuai dengan yang telah direncanakan sebelumnya bahkan melebih target yang telah ditetapkan.

Tabel 2.30

Tingkat Efisiensi dan Efektifitas Kinerja SASARAN II

No	Sasaran	Indikator		Satuan	Kinerja			Keuangan				
					Target	Realisasi	(%)	No	Program	Pagu	Realisasi	%
II	Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan berkeadilan demi kesejahteraan pekerja	3	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	%	10,95	20	105,22	1	Program Penempatan Tenaga Kerja	296.487.000	296.220.300	99,92
		RATA-RATA CAPAIAN INDIKATOR SASARAN II					105,22			296.487.000	296.220.300	99,92
TINGKAT EFISIENSI 5,40												
TINGKAT EFEKTIFITAS 105,40												

Tingkat Efisiensi pencapaian sasaran II "Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan berkeadilan demi kesejahteraan pekerja," sebesar 5,40 artinya bahwa pada tahun 2022 Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan mampu mencapai target yang optimal (cepat dan tepat) serta sesuai target yang direncanakan, dengan meminimalkan sumber daya yang dikeluarkan.

Sedangkan tingkat efektifitas pecapaian sasaran II "Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan berkeadilan demi kesejahteraan pekerja." sebesar 105,40, menunjukan tingkat keberhasilan atau percapaian target yang di ukur kualitas, kuantitas, dan waktu, sesuai dengan yang telah direncanakan sebelumnya bahkan melebih target yang telah ditetapkan.

Tabel 2.31

Tingkat Efisiensi dan Efektifitas Kinerja SASARAN III

No	Sasaran	Indikator		Satuan	Kinerja			Keuangan				
					Target	Realisasi	(%)	No	Program	Pagu	Realisasi	%
III	Meningkatnya Penempatan Transmigrans	4	Persentase calon transmigran yang diberangkatkan	%	100	100	100,00	1	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	157.989.000	152.549.900	96,61
		RATA-RATA CAPAIAN INDIKATOR SASARAN 2					100,00					96,61
TINGKAT EFISIENSI 3,39 %												
TINGKAT EFEKTIFITAS 103,51 %												

Tingkat Efisiensi pencapaian sasaran III "Meningkatnya Penempatan Transmigrans," sebesar 3,39 artinya bahwa pada tahun 2022 Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan mampu mencapai target yang optimal (cepat dan tepat) serta sesuai target yang direncanakan. Sedangkan tingkat efektifitas pecapaian sasaran III "Meningkatnya Penempatan Transmigrans," sebesar 103,51.

menunjukan tingkat keberhasilan atau percapaian target yang di ukur kualitas, kuantitas, dan waktu, sesuai dengan yang telah direncanakan sebelumnya bahkan melebih target yang telah ditetapkan.

Tabel 2.32

Tingkat Efisiensi dan Efektifitas Kinerja SASARAN IV

No	Sasaran		Indikator	Satuan	Kinerja			Keuangan				
					Target	Realisasi	(%)	No	Program/Kegiatan	Pagu	Realisasi	%
IV	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Pulik yang Berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	5	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	%	65	73,43	113,97	1	Perencanaan, Pengangganan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	32.844.000	32.349.000	98,49
		6	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	%	82,7	89,66	107,44	2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.126.532.742	5.078.161.870	99,06
								3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	10.000.000	9.999.900	100,00
								4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	144.845.700	144.398.700	99,69
								5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.278.703.150	1.186.079.400	92,76
								6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	444.462.000	406.123.880	91,37
								7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	791.924.441	780.706.404	98,57
			RATA-RATA CAPAIAN INDIKATOR SASARAN I				110,70			8.628.916.033	6.647.811.064	96,39
			TINGKAT EFISIENSI 13,39									
			TINGKAT EFEKTIFITAS 113,82									

Tingkat Efisiensi pencapaian sasaran IV "Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Pulik yang Berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.," sebesar 13,39 artinya bahwa pada tahun 2022 Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan mampu mencapai target yang optimal (cepat dan tepat) serta sesuai target yang direncanakan. Sedangkan tingkat efektifitas pecapaian sasaran IV "Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Pulik yang Berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi," sebesar 113,82 menunjukan tingkat keberhasilan atau percapaian target yang di ukur kualitas, kuantitas, dan waktu, sesuai dengan yang telah direncanakan sebelumnya bahkan melebih target yang telah ditetapkan.

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Pembangunan ketenagakerjaan sebagai bagian dari pembangunan nasional memiliki peran yang sangat penting dalam menciptakan SDM yang berkualitas, khususnya pada aspek human capital dalam pembangunan baik daerah maupun nasional. Pembangunan ketenagakerjaan juga menjadi salah satu factor penting dalam upaya meningkatkan kesejahteraan rakyat. Keberhasilan pembangunan di bidang ketenagakerjaan ini akan menjadi salah satu factor yang menentukan keberhasilan pembangunan perekonomian suatu daerah karena tenaga kerja menjadi salah satu factor produksi yang memiliki peran sentral dalam menggerakan aktivitas perekonomian.

Dalam rangka mencapai visi dan misi Kabupaten Grobogan maka dirumuskan dalam rencana program dan kegiatan yang mengacu pada permasalahan yang ada. Permasalahan atau Isu Strategis Tahun 2023 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan sebagai berikut :

1. Isu-Isu Strategis Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia.

   Masalah yang sedang di hadapi Bangsa Indonesia pada umumnya dan Kabupaten Grobogan khususnya Pasca Pandemi COVID-19 khususnya di bidang Ketenagakerjaan adalah semakin tingginya penganggur terbuka. Tambahan kesempatan kerja baru yang tidak sebanyak tambahan angkatan kerja (AK) baru mengakibatkan jumlah penganggur terbuka semakin besar jumlahnya. Pengangguran dan setengah pengangguran yang tinggi berdampak langsung maupun tidak langsung terhadap kemiskinan, kriminalitas dan masalah-masalah social politik yang semakin meningkat. Hal ini jika dibiarkan akan menghambat proses pembangunan di Kabupaten Grobogan.

   Masalah ketenagakerjaan yang perlu mendapat perhatian lebih saat ini yaitu besarnya angka pengangguran terdidik. Yang dimaksud dengan pengangguran terdidik adalah mereka yang mempunyai kualifikasi lulusan pendidikan yang cukup namun masih belum memiliki pekerjaan. Mereka ini sebetulnya memiliki latar belakang pendidikan yang cukup, namun tidak terserap oleh pasar kerja. Yang memprihatinkan pula, jumlah pengangguran terdidik meningkat dari tahun ke tahun.

   Untuk mengatasi masalah pengangguran yang semakin banyak dan kompleks diperlukan berbagai upaya dari berbagai pihak terkait termasuk pemerintah, swasta dan lembaga swadaya masyarakat. Ada banyak hal yang dapat dilakukan pemerintah untuk mengatasi masalah pengangguran diantaranya adalah meningkatkan penciptaan kesempatan kerja, merumuskan strategi dan arah kebijakan ketenagakerjaan yang tepat, menyusun perangkat peraturan ketenagakerjaan yang memadai dan lain-lain. Upaya yang dilakukan dalam rangka penanganan pengangguran ini antara lain dengan pelatihan kewirausahaan. Mengurangi pengangguran pada umumnya,

dan pengangguran terdidik pada khususnya, mengingatkan kita pada harapan akan tumbuhnya enterpreneurship atau kewirausahaan sebagai langkah untuk pemberdayaan angkatan kerja, menciptakan lapangan kerja bagi diri sendiri dan orang lain. Adapun program-program yang telah dan akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan tekait dalam mengatasi masalah pengangguran ini antara lain Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja dan Program Peningkatan Kesempatan Kerja dengan menitikberatkan pada :

a. Meningkatkan Penciptaan/Perluasan Kesempatan Kerja dan Peningkatan Kompetensi SDM Ketenagakerjaan yang sesuai Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI).
b. Penguatan LPK Swasta/Pemerintah, Untuk Meningkatkan Kapabilitas &Kapasitas Daya Tampung Pelatihan, Serta Mendorong Jmlh Pelatihan Yg Terakreditasi.
c. Peningkatan Kompetensi Instruktur & Upgrading Sarpras BLK.

2. Isu-Isu Strategis Kondisi Hubungan Industrial

Pemahaman dan pelaksanaan Hubungan Industrial yang mantab dan dinamis dalam rangka mensejahterakan karyawan di Perusahaan masih belum sepenuhnya dilaksanakan baik oleh pengusaha maupun karyawan sehingga masih sering kita jumpai adanya masalah-masalah perselisihan ketenagakerjaan di Perusahaan yang berakibat fatal yaitu terjadinya pemutusan hubungan kerja.

Sehubungan dengan itu perlu adanya pembinaan-pembinaan rutin dan berkelanjutan baik terhadap karyawan dan pengusaha serta peningkatan kinerja Pejabat Fungsional Mediator. Adapun Program yang akan dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan terkait permasalahan hubungan Industrial ini adalah melalui Program Hubungan Industrial, dengan menitikberatkan pada Peningkatan Perlindungan Naker Melalui Program Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan.

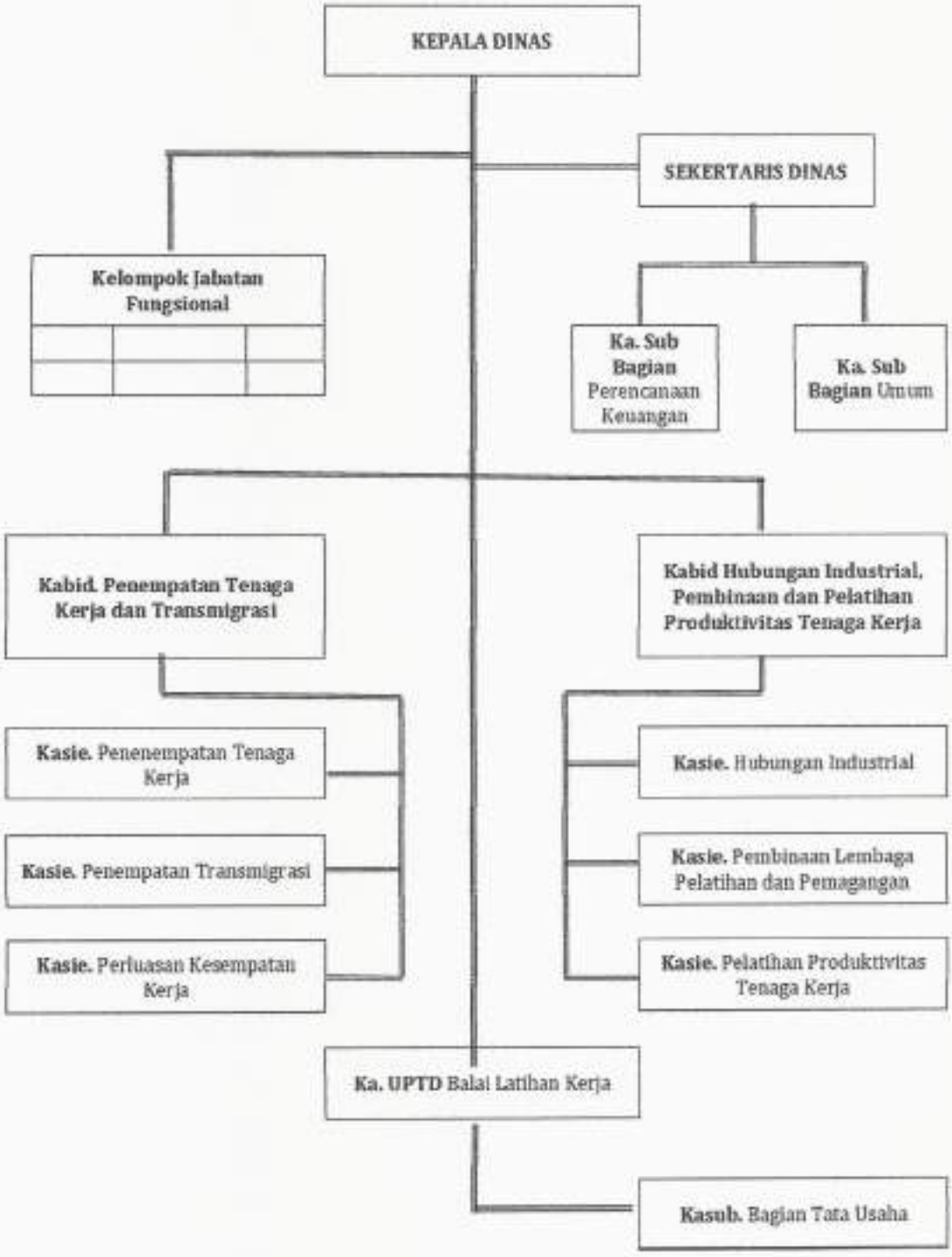
3. Isu-Isu Strategis Kondisi Ketransmigrasian

Permasalahan Ketransmigrasian yang masih sering dijumpai di lapangan antara lain:

a. Lahan yang diberikan kepada transmigran kadang tidak sesuai dengan Kerjasama Antar Daerah yang telah dibuat sehingga menimbulkan masalah misalnya lokasi yang kurang layak maupun

b. Surat Perintah Pemberangkatan (SPP) Transmigrasi dari Pemerintah Pusat biasanya diterbitkan pada akhir tahun anggaran karena menunggu kesiapan daerah penerima yang berakibat akan mengganggu dalam mempertanggungjawabkan keuangan yang mempunyai batas waktu sesuai dengan ketentuan.

STRUKTUR ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN GROBOGAN



2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Reviu terhadap Rancangan awal RKPD Tahun 2024 yang memuat program dan kegiatan dan setelah mengidentifikasi program dan/atau kegiatan prioritas yang tercantum di dalam rancangan awal RKPD kemudian dibandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan yang direncanakan yaitu tahun 2024.

Jumlah Anggaran Rancangan Awal OPD sebanyak Rp. 15.653.946.316,00 yang terdiri dari beberapa program adalah sebagai berikut:

a. **Program Penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.**

   Rancangan Awal RKPD Tahun 2024, diusulkan kegiatan-kegiatan dengan pagu indikatif sebanyak Rp. 6.782.612.020,00 Program ini dilaksanakan oleh SEKRETARIAT .

b. **Program Perencanaan Tenaga Kerja**.

   Rancangan Awal RKPD Tahun 2024, diusulkan kegiatan-kegiatan dengan pagu indikatif sebanyak Rp. 109.988.000,00 Program ini dilaksanakan oleh Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan (Sekretariat).

c. **Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**, Rancangan Awal RKPD Tahun 2024, diusulkan kegiatan-kegiatan dengan pagu indikatif sebanyak Rp. 5.778.611.566,00 Program ini dilaksanakan oleh Bidang Hubungan Industrial, Pelatihan dan Pembinaan Produktivitas Tenaga Kerja dan UPT Balai Latihan Kerja.

d. **Program Penempatan Tenaga Kerja.**

   Rancangan Awal RKPD Tahun 2024, diusulkan kegiatan-kegiatan dengan pagu indikatif sebanyak Rp. 1.887.913.310,00 Program ini dilaksanakan oleh Bidang Penempatan Tenaga Kerja.

e. **Program Hubungan Industrial.**

   Rancangan Awal RKPD Tahun 2024, diusulkan kegiatan-kegiatan dengan pagu indikatif sebanyak Rp. 669.940.535,00. Program ini dilaksanakan oleh Bidang Hubungan Industrial, Pelatihan dan Pembinaan Produktivitas Tenaga Kerja.

f. **Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi.**

   Rancangan Awal RKPD Tahun 2024, diusulkan kegiatan-kegiatan dengan pagu indikatif sebanyak Rp. 424.880.885,- Program ini dilaksanakan oleh Bidang Penempatan Tenaga Kerja.

Tabel 2.33

Reviu Terhadap Rancangan Awal RKPD Disnakertrans Tahun 2024

Unit Organisasi : 2.07.3.32.0.00.01.0000 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Sub Unit Organisasi : 2.07.3.32.0.00.01.0000 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2024					
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana
										Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		
					Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi								**15.653.946.316,00**	
2					**URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**								**15.229.065.431,00**	
2	**07**				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**								**15.229.065.431,00**	
2	**07**	**02**			**PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA**								**109.988.000,00**	
2	***07***	***02***	***2.01***		***Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)***								***109.988.000,00***	
2	07	02	2.01	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro									
						-	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	-	- Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	7 Dokumen	-	74.989.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
					Pekerjaan : *Bimbingan Teknis Penyusunan Data Base Ketenagakerjaan dan Monev TIM Penyusun RTK Makro*									
2	07	02	2.01	02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro									
						-	Jumlah Perusahaan yang Menyusun RTK Mikro	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	20 Perusahaan	-	34.999.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
					Pekerjaan : *Bimbingan Teknis Penyusunan RTK Mikro bagi Perusahaan di Kabupaten Grobogan*									

2	07	03			**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**								**5.779.611.565,00**	
2	07	03	2.01		***Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi***								**5.068.790.364,00**	
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Kluster Kompetensi									
						-	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	608 Orang	-	3.765.814.650,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
					Pekerjaan : *Pelaksanaan Pelatihan Ketrampilan bagi pencari kerja*									
2	07	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja									
						-	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1 Lembaga	-	199.980.923,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
					Pekerjaan : *Pelaksanaan kerjasama dengan berbagai pihak dalam hal penyediaan instruktur pelatihan tenaga kerja dan pemagangan*									
2	07	03	2.01	03	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota									
						-	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	10 Unit	-	1.099.954.914,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
					Pekerjaan : *Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja di Balai Latihan Kerja (BLK)*									
2	07	03	2.02		***Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta***								**119.957.670,00**	
2	07	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta									
						-	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	60 Lembaga	-	119.957.670,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
					Pekerjaan : *Bimbingan Teknis Pengelolaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta*									
2	07	03	2.03		***Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja***								**24.998.865,00**	
2	07	03	2.03	01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi									
						-	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	5 Perizinan	-	24.998.865,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
					Pekerjaan : *Pemrosesan rekomendasi ijin lembaga pelatihan kerja*									
2	07	03	2.04		***Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil***								**549.849.112,00**	
2	07	03	2.04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil									
						-	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	30 Perusahaan	-	549.849.112,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
					Pekerjaan : *Bimbingan Teknis Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja bagi Perusahaan Kecil.*									
2	07	03	2.05		***Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota***								**14.985.555,00**	
2	07	03	2.05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja									
						-	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	5 Dokumen	-	14.985.555,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
					Pekerjaan : *Penyusunan Laporan Produktifitas tahun Tahun 2024 .*									

2	07	04			**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**									1.687.913.310,00		
2	07	04	2.01		***Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota***									7.222.946.020,00		
2	07	04	2.01	01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja											
						-	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	4 Orang	-	55.966.070,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Peningkatan kompetensi sumber daya Pengantar Kerja melalui pengiriman Pendidikan dan Pelatihan .*											
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja											
						-	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	9.000 Orang	-	169.966.400,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyediaan sarana dan prasarana pelayanan antar kerja di MALL PELAYANAN.*											
2	07	04	2.01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja											
						-	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	-	- Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	5.850 Orang	-	44.991.075,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Siswa SMK melalui Bursa Kerja Khusus (BKK)*											
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan											
						-	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	15 Orang	-	351.993.310,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja Penyandang Disabilitas melalui Unit Layanan Disabilitas.*											
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja											
						-	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	600 Orang	-	399.959.965,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pelatihan Kewirausahaan bagi Tenaga Kerja Mandiri berbasis sumber daya lokal.*											
2	07	04	2.03		***Pengelolaan Informasi Pasar Kerja***									279.988.630,00		
2	07	04	2.03	01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online											
						-	Jumlah Data dan Informasi yang Dinaikkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1 Dokumen	-	114.998.220,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *menyebarluaskan informasi pasar kerja melalui media sosial (facebook, Instagram, twitter, aplikasi mobile, dll), media website official OPD (https://disnakertrans.grobogan.go.id) dan bursa kerja yang dikembangkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan RI yaitu melalui portal https://loloktakerja.kemnaker.go.id*											
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyaluran Informasi Pasar Kerja Online											
						-	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Tersaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12.250 Orang	-	114.998.220,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja yang meliputi pendaftaran pencari kerja, pendaftaran lowongan dan proses penempatan yang dilakukan secara daring.*											
2	07	04	2.03	03	Job Fair/Bursa Kerja											
						-	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	2.000 Orang	-	149.993.190,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyelenggaraan Job Fair/Bursa Kerja dalam rangka Peringatan HUT RI Tahun 2024*											

2	07	04	2.04		**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**								264.976.660,00		
2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)										
						-	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	400 Orang	-	99.990.500,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : Sosialisasi Program Perlindungan Pekerja Migrana Indonesia										
2	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran										
						-	Jumlah CPMI yang Tertayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Dirangani	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3000 Orang	-	99.995.460,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : Pelayanan Penempatan Pekerja Migran Indonesia										
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan										
						-	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	60 Orang	-	84.992.700,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : Pelatihan Keterampilan bagi Pekerja Migrana Indonesia Purna Penempatan										
2	07	04	2.05		**Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**								0,00		
2	07	04	2.05	01	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota										
						-	0	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	0 0	-	0,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL								669.940.535,00		
2	07	05	2.01		**Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota**								139.979.985,00		
2	07	05	2.01	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan										
						-	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	60 Perusahaan	-	49.997.730,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : Fasilitasi dan pendampingan dalam penyusunan peraturan perusahaan (Pasal 108 dan Pasal 112 UU Nomor 13 tahun 2003 tg Ketenagakerjaan)										
2	07	05	2.01	02	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan										
						-	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3 Perusahaan	-	14.985.555,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : Fasilitasi dan pendampingan dalam penyusunan Perjanjian Kerja Sama										
2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan										
						-	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	4 Laporan	-	74.996.595,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : Penyusunan Data Base Sarana Hubungan Industrial Tahun 2024										

2	07	05	2.02		*Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota*								628.960.655,00		
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berskibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah										
						-	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	2 Perkara	-	149.993.190,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pembinaan dan pendampingan penyelesaian hubungan industrial serta Penyediaan biaya operasional Dewan Pengupahan*										
2	07	05	2.02	03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi										
						-	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	28 Asosiasi dan Serikat Pekerja	-	99.990.500,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi*										
2	07	05	2.02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota										
						-	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1 Lembaga	-	199.990.920,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pembentukan Lembaga Kerja Sama Tripartit dan Pelaksanaan kegiatan May Day dan*										
2	07	05	2.02	06	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja										
						-	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	55 Orang	-	79.986.046,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Sosialisasi Program BPJS guna mendorong perusahaan meningkatkan jumlah kepesertaan karyawan pada Program BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan.*										
2	07	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA								8.763.612.020,00		
2	07	01	2.01		*Perencanaan, Pengangganran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah*								39.915.600,00		
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah										
						-	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	75 Dokumen	-	39.915.600,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang meliputi Renstra, renja, rka, dpa serta dokumen pengukuran kinerja SKPD.*										
2	07	01	2.02		*Administrasi Keuangan Perangkat Daerah*								3.796.789.000,00		
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN										
						-	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	28 Orang/bulan	-	3.699.000.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pembayaran Gaji dang Tunjangan ASN selama 1 Tahun Anggaran.*										
2	07	01	2.02	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD										
						-	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	99.789.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyusunan dan pelaporan keuangan tiap bulan dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun.*										

2	**07**	**01**	**2.03**		***Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah***									***24.800.000,00***		
2	07	01	2.03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD											
						-	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-		24.800.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penata usahaan barang milik daerah yang berada di perangkat daerah serta penyelenggaraan stock opname barang selama 2 kali.*											
2	**07**	**01**	**2.04**		***Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah***									***39.137.500,00***		
2	07	01	2.04	03	Penyuluhan dan Penyebarluasan Kebijakan Retribusi Daerah											
						-	Jumlah Laporan Hasil Penyuluhan dan Penyebarluasan Kebijakan Retribusi Daerah	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1 Laporan	-		39.137.500,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Sosialisasi Peraturan Daerah tentang Retribusi Penggunaan Tanaga Kerja ASING*											
2	**07**	**01**	**2.05**		***Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah***									***298.822.500,00***		
2	07	01	2.05	02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya											
						-	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	65 Paket	-		49.350.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya bagi Pegawai.*											
2	07	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi											
						-	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	5 Orang	-		124.736.250,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Peningkatan kompetensi ASN melalui pengiriman ASN ke Lembaga Pelatihan.*											
2	07	01	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan											
						-	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	60 Orang	-		124.736.250,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan bagi Pegawai*											

2	07	01	2.06		***Administrasi Umum Perangkat Daerah***								***1.442.210.735,00***		
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi										
						-	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	15 Paket	-	49.694.500,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pengadaan komponen Instalasi Listrik dan Penerangan Kantor*										
2	07	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor										
						-	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	15 Paket	-	149.958.780,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor*										
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor										
						-	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1850 Paket	-	119.936.066,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pengadaan Makan dan Minum rapat serta makan dan minum pegawai saat jum'at barsih*										
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan										
						-	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	15 Paket	-	74.989.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Cukup Jelas*										
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan										
						-	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3 Dokumen	-	7.484.175,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pengadaan / Langganan Surat Kabar Lokal dan Nasional*										
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material										
						-	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	50 Paket	-	149.975.985,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pengadaan alat tulis kantor*										
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD										
						-	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	849.995.820,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyediaan biaya perjalanan Dinas Biasa dan Monitoring serta Pengiriman Transmigrans*										
2	07	01	2.06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD										
						-	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Dokumen	-	39.984.420,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pengelolaan berita / publikasi kegiatan pada website dan media sosial*										

2	07	01	2.08		***Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah***								***498.971.198,00***		
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat										
						-	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	8.990.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyediaan Bende Pos, Material dan Franko.*										
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik										
						-	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	299.986.380,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Cukup Jelas*										
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor										
						-	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	189.994.818,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pengadaan jasa petugas kebersihan, kemenan, dan sopir serta bahan pencersih dan alat kebersihan*										
2	07	01	2.09		***Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah***								***639.957.490,00***		
2	07	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan										
						-	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	20 Unit	-	149.993.500,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *pemeliharaan kendaraan dan pajak kendaraan.*										
2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya										
						-	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	45 Unit	-	99.996.460,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya*										
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya										
						-	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3 Unit	-	194.984.265,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Penyediaan biaya Pemeliharaan rutin gedung kantor, pengecatan dan perbaikan perbaikan yang tak terduga.*										
2	07	01	2.09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya										
						-	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1 Unit	-	194.984.265,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pemeliharaan/Rehabilitasi MUSHOLA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi*										

3					URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN								424.880.885,00		
3	32				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI								424.880.885,00		
3	32	03			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI								424.880.885,00		
3	*32*	*03*	*2.01*		*Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota*								*424.880.885,00*		
3	32	03	2.01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota										
						-	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	20 Kepala Keluarga	-	64.956.080,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pelaksanaan pemberangkatan calon transmigrans dari Kabupaten Grobogan ke lokasi transmigrasi*										
3	32	03	2.01	05	Penyuluhan Transmigrasi										
						-	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	240 Kepala Keluarga	-	69.972.735,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Sosialisasi Program BPJS guna mendorong perusahaan*										
3	32	03	2.01	06	Pelatihan Transmigrasi										
						-	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	40 Orang	-	69.977.500,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Pelaksanaan sosialisasi dan promosi program transmigrasi kepada masyarakat*										
3	32	03	2.01	09	Penjajakan Ke Calon Lokasi Penempatan Transmigran										
						-	Jumlah Calon Lokasi Penempatan Transmigran yang Dilaksanakan Penjajakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	2 Lokasi	-	69.976.630,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Melaksanakan penjajakan ke calon Lokasi penempatan Transmigrasi untuk memperoleh informasi calon lokasi penempatan.*										
3	32	03	2.01	18	Pendampingan dari Kabupaten/Kota sampai ke Lokasi										
						-	Jumlah Transmigran yang Diberikan Pendampingan dari Penampungan Kabupaten/Kota sampai ke Lokasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	20 KK	-	69.989.940,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan :										
3	32	03	2.01	20	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi										
						-	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	2 Lokasi	-	69.999.000,00	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
					Pekerjaan : *Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Masyarakat Transmigran Asal Kabupaten Grobogan Tahun 2018.*										

Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan akan menampung usulan program dan kegiatan yang diusulkan masyarakat, yaitu untuk menjaring kegiatan aspirasi kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan, LSM, Asosiasi – Asosiasi, maupun hasil pengumpulan informasi sendiri terhadap prioritas dan sasaran pelayanan serta kebutuhan pembangunan pada tahun 2024

Adapun hasil telah dari program dan kegiatan belanja langsung tahun 2024 adalah sebagai berikut.

Tabel 2.34

Usulan Program / Kegiatan dari Masyarakat

Tahun 2024

NO.	INSTANSI / DINAS	PROGRAM / KEGIATAN	SASARAN	SUMBER DANA
1.	DPRD	Konsultasi Produktivitas Pada Perushaan Kecil	Balai Keterampilan kerja Logam dan Non Logam Kelompok Omah Siap Kerja Tegowanu Kulon RT 1 RW 02 Kec. Tegowanu	PAD

TUJUAN, SASARAN, RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional.

Telaah kebijakan nasional menyangkut kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan yaitu melaksanakan tugas pokok dan fungsi berdasarkan pada agenda dan sasaran pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian merupakan bagian dari agenda dan sasaran pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan lintas bidang dan pembangunan wilayah demi terwujudnya visi dan misi pembangunan nasional adalah sebagaai berikut :

1. Kementerian Ketenagakerjaan

Pembangunan ketenagakerjaan dalam kerangka agenda dan sasaran pembangunan nasional. Visi dan misi Kementerian Ketenagakerjaan merupakan bagian dari visi dan misi pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan lintas bidang dan pembangunan wilayah demi terwujudnya visi dan misi pembangunan nasional.

Berikut adalah visi dan misi Kementerian Ketenagakerjaan.

1). Visi

Kementerian Ketenagakerjaan melaksanakan visi Presiden-Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020-2024 yaitu, "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong"

Misi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020- 2024 adalah;

a. peningkatan kualitas manusia Indonesia;

b. struktur ekonomi yang produktif, mandiri, dan berdaya saing;

c. pembangunan yang merata dan berkeadilan;

d. mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan;

f. penegakan sistem hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya

g perlindungan bagi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga;

h. pengelolaan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya;

i. sinergi pemerintah daerah dalam kerangka negara kesatuan.

Kementerian Ketenagakerjaan melaksanakan Misi Presiden dan Wakil Presiden poin a, poin b, poin c, poin g, poin h dan poin i. Upaya yang dilakukan oleh Kementerian Ketenagakerjaan untuk mewujudkan visi dan misi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020 - 2024 tersebut yaitu:

a. memberikan dukungan teknis dan administrasi serta analisis yang cepat, akurat dan responsif, kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam pengambilan kebijakan penyelenggaraan pemerintahan negara;

b. menyelenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang pengawasan, administrasi umum, informasi dan hubungan kelembagaan, dan;

c. meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan prasarana Kementerian Ketenagakerjaan.

2) Tujuan

Kementerian Ketenagakerjaan memiliki tujuan:

a. mewujudkan manusia Indonesia yang berkualitas dan berdaya saing menghadapi dinamika pasar keija yang fleksibel;

b. mewujudkan reformasi peraturan yang mendorong percepatan investasi dan penciptaan lapangan kerja;

c. meningkatkan perluasan penempatan tenaga kerja baik dalam dan luar negeri dalam rangka penciptaan lapangan keija;

d. meningkatkan produktivitas tenaga kerja Indonesia yang sesuai kebutuhan dunia usaha dan dunia industri di masa datang;

e. mewujudkan hubungan industrial dan dialog social ketenagakerjaan yang mendorong tumbuhnya suasana kerja yang kondusif;

kerja yang mendorong produktivitas tenaga kerja berkelanjutan;

g. mewujudkan tata kelola ketenagakerjaan yang efisien dan efektif dalam menghadapi perubahan dunia yang dinamis.

2. Sasaran Strategis Kementerian Ketenagakerjaan.

Dalam rangka mendukung visi, misi presiden, agenda dan sasaran pembangunan nasional secara lebih terukur, maka ditetapkan sasaran strategis Kementerian Ketenagakerjaan sebagai berikut:

Untuk mewujudkan visi dan misi tersebut, Kementerian Ketenagakerjaan menuangkannya ke dalam dua sasaran strategis, yakni:

a. Meningkatnya tenaga kerja yang berdaya saing dan iklim hubungan industrial yang kondusif dalam menghadapi pasar kerja fleksibel. Peningkatan daya saing tenaga kerja dan iklim hubungan industrial yang kondusif perlu menjadi sasaran strategis dalam periode 2020- 2024. Masalah daya saing tenaga kerja yang rendah ini berkaitan dengan kualitas SDM yang rendah, karena tenaga kerja masih didominasi oleh lulusan SD (40,7 persen), sementara tidak semua tenaga kerja lulusan pendidikan yang lebih tinggi memiliki kesiapan dan kapasitas sesuai kebutuhan dunia kerja. Mismatch keterampilan, kesenjangan kualitas pendidikan Antar wilayah, keterbatasan talenta untuk siap dilatih dan bekerja menjadi isu-isu yang perlu ditangani dalam peningkatan kualitas tenaga kerja. Oleh sebab itu, produktivitas dan daya saing manusia Indonesia masih perlu ditingkatkan. Berdasarkan Global Human Capital Index oleh World Economic Forum (WEF) 2017, peringkat SDM Indonesia berada pada posisi 65 dari 130 negara, tertinggal dibandingkan Malaysia (peringkat 33), Thailand (peringkat 40), dan Vietnam (peringkat 64).

   Meskipun produktivitas tenaga kerja Indonesia mengalami peningkatan, yaitu dari 81,9 juta rupiah/orang pada tahun 2017 menjadi 84,07 juta rupiah/orang pada tahun 2018, produktivitas tenaga kerja Indonesia masih tertinggal dibandingkan dengan Singapura dan Malaysia.

tahun 2017, hanya 0,6 persen yang bersumber dari Total Factor Productivity (TFP). Sisanya 2,8 persen pertumbuhan ekonomi bersumber dari modal kapital dan 1,5 persen persen dari modal manusia. Kebutuhan tenaga kerja terampil, kreatif, inovatif dan adaptif belum dapat dipenuhi secara optimal. Rendahnya kualitas tenaga kerja yang belum merespon perkembangan kebutuhan pasar kerja merupakan salah satu penyebab mengapa produktivitas dan daya saing Indonesia masih tertinggal. Saat ini proporsi pekerja berkeahlian menengah dan tinggi di Indonesia hanya sekitar 39,57 persen (Sakernas Agustus, 2018), lebih rendah dibandingkan dengan dengan negara ASEAN lainnya. Lebih lanjut, dalam menghadapi pasar kerja yang fleksibel, diperlukan tenaga kerja yang adaptif yang mampu menunjang perbaikan iklim usaha dan peningkatan investasi. Hal ini dapat dilakukan salah satunya melalui reformasi ketenagakerjaan melalui upaya penciptaan iklim ketenagakerjaan yang kondusif yang didukung oleh hubungan industrial yang harmonis, penguatan collective bargaining, penyempurnaan peraturan ketenagakerjaan, peningkatan keahlian dan produktivitas tenaga kerja, peningkatan peran pemerintah daerah, serta peningkatan perlindungan tenaga kerja baik di dalam negeri maupun di luar negeri.

b. Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik. Dari aspek tata kelola pemerintahan yang baik diharapkan menuju pada Pemerintahan yang dinamis (Dynamic Govermental) yaitu suatu tata kelola pemerintahan yang responsif atas aspirasi masyarakat, perubahan lingkungan strategis pembangunan yang cepat tanggap dan mampu mengelola perubahan.

3. Kementerian Desa, PDT dan Transmigrasi

Visi Kementerian Desa, PDT dan Transmigrasi tahun 2020-2024 mengacu kepada Visi Presiden dan Wakil Presiden.

Visi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal tahun 2020-2024 adalah: "Terwujudnya perdesaan yang memiliki keunggulan kolaboratif dan daya saing".

Perdesaan adalah wilayah desa-desa atau kawasan perdesaan termasuk kawasan transmigrasi baik di daerah tertinggal maupun di daerah tidak tertinggal yang menjadi wilayah kerja sesuai dengan tugas dan fungsi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

Keunggulan Kolaboratif adalah kondisi yang diharapkan agar perdesaan memiliki kemampuan untuk membentuk kemitraan dengan wilayah/kawasan lainnya yang efektif dan bermanfaat dan saling menguntungkan untuk lebih meningkatkan keunggulan daya saing.

Keunggulan Daya Saing adalah kondisi yang diharapkan agar perdesaan di Indonesia memiliki kinerja yang lebih baik dalam meningkatkan nilai tambah dibandingkan dengan negara lainnya baik di aras regional maupun internasional.

Misi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Tahun 2020-2024.

Visi Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Tahun 2020-2024 akan dapat dicapai melalui misi sebagai berikut:

1. Mempercepat pembangunan dan pemberdayaan masyarakat 70 perdesaan;
2. Meningkatkan penatakelolaan ekonomi dan investasi perdesaan
3. Membangun dan mengembangkan kawasan transmigrasi;
4. Menyerasikan kebijakan dan program pembangunan daerah tertinggal;
5. Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia perdesaan;
6. Meningkatkan penatakelolaan pemerintahan yang baik dan bersih.

Tujuan Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi tahun 2020-2024.

Tujuan yang ingin dicapai pada kurun 2020-2024 sesuai dengan visi dan misi Kementerian Desa, PDT dan Transmigrasi, sebagai berikut:

1. Terwujudnya Desa Mandiri;
2. Terwujudnya integrasi perdesaan dan perkotaan;
3. Tumbuh dan berkembangnya investasi perdesaan;

sistem pengembangan;

5. Terentaskannya daerah tertinggal;
6. Terwujudnya sumber daya manusia perdesaan unggul;
7. Terwujudnya tata kelola yang baik dan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya.

Bila di kaitkan dengan Visi Pembangunan Daerah Jangka Menengah Kabupaten Grobogan Tahun 2021-2026 yaitu "Terwujudnya Grobogan yang Lebih Sejahtera, Berdaya Saing, Beriman dan Berbudaya"". Guna mencapai Visi tersebut, dilaksanakan melalui 5 (lima) Misi Bupati Grobogan tahun 2021-2026 yaitu :

1. Meningkatkan kualitas SDM yang berdaya saing
2. Membangun Insfrastruktur daerah yang merata memperhatikan kelestarian lingkungan dan resiko bencana
3. Menguatkan ekonomi masyarakat berbasis potensi unggulan secara merata berkualitas dan berdaya saing.
4. Memperkuat reformasi birokrasi dan meningkatkan kualitas tata kelola penmerintahan yang baik.
5. Memperkuat Implementasi nilai-nilai keimanan & budaya dalam kehidupan masyarakat.

Dari pernyataan misi tersebut, misi yang pencapaiannya dapat didukung oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yaitu pada Misi III dan IV yaitu "Menguatkan ekonomi masyarakat berbasis potensi unggulan secara merata berkualitas dan berdaya saing" dan "Memperkuat reformasi birokrasi dan meningkatkan kualitas tata kelola penmerintahan yang baik".

Misi ini berkaitan langsung dengan tugas pokok fungsi yang diampu oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi seperti halnya terkait dengan bidang penempatan tenaga kerja dan transmigrasi, pelatihan kerja dan produktivitas, hubungan industrial dan jaminan social, serta ketransmigrasian.

Sedangkan program pembangunan yang mendukung misi ini di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan sesuai **Kepmendagri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah** adalah program-program :

b. Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja;
c. Penempatan Tenaga Kerja;
d. Hubungan Industrial;
e. Pembangunan Kawasan Transmigrasi.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja PD Tahun 2024

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan berupaya mendukung Misi ke 3 Pembangunan Kabupaten Grobogan yaitu **" Menguatkan ekonomi masyarakat berbasis potensi unggulan secara merata, berkualitas dan berdaya saing."** serta focus pada prioritas **"Peningkatan kualitas sumber daya manusia dan Penanaman Nilai-Nilai Keimanan dan Budaya."**

Sejalan dengan tujuan RPJMD tersebut maka **Tujuan OPD Dinas Tenaga Kerja** sesuai tugas dan tupoksinya, Yaitu

1. **Menurunkan Tingkat Pengangguran,**
2. **Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Pulik yang Berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.**

Untuk mencapai tujuan tersebut melalui Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan sebagai berikut :

➢ **VISI**

Meningkatkan Pertumbuhan dan Daya Saing Ekonomi Daerah

➢ **MISI**

1. Meningkatkan kualitas dan produktifitas tenaga kerja, peningkatan perluasan kesempatan kerja serta penempatan tenaga kerja.
2. Meningkatkan kualitas hubungan industrial yang harmonis dan terlindungi jaminan sosial.
3. Meningkatkan fasilitas pelayanan penempatan calon Taransmigrans yang efektif dan efisien.
4. Meningkatkan Tata kelola Pemerintahan yang baik dan Pelayanan Publik yang berkualitas.

Sebagaimana dikemukakan di atas, Tujuan OPD Dinas Tenaga Kerja adalah **Menurunkan Tingkat Pengangguran dan Meningkatkan Tata kelola Pemerintahan yang Baik dan Pelayanan Publik yang Berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi,**

Terbuka. Target **Tingkat Pengangguran Terbuka** yang akan dicapai pada tahun 2024 adalah sebesar 4.2 %.

Guna mendukung pencapaian tujuan Perangkat Daerah, maka perlu ditentukan sasaran beserta indikator yang berfungsi sebagai alat ukur keberhasilan dalam mencapai tujuan tersebut, Indikator Sasaran dan target yang akan dicapai tahun 2024 yang merupakan Indeks Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja adalah sebagai berikut:

- Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya keterampilan, kompetensi dan penempatan tenaga kerja.

  Indikator Sasaran Strategis 1 : Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi (sebesar 49,25%) dan Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (sebesar 75,80 %).

- Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif dan berkeadilan demi kesejahteraan pekerja.

  Indikator Sasaran Strategis 2 : Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak. (sebesar 23,21%)

- Sasaran Strategis 3: Meningkatnya pemberangkatan dan penempatan transmigrans yang berkualitas.

  Indikator Sasaran Strategis 3: Persentase Calon Transmigrans yang diberangkatkan. (sebesar 100%)

- Sasaran Strategis 4 : Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dan pelayanan publik yang berkualitas di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

  Indikator Sasaran Strategis 4 : Nilai SAKIP OPD (BB / 71) dan Nilai IKM OPD (B / 83,29).

Matrik Prioritas Pembangunan Nasional, Provinsi Jateng,
Kabupaten Grobogan dan Disnakertrans

PRIORITAS NASIONAL TAHUN 2024	PRIORITAS PROVINSI TAHUN 2024	PRIORITAS KABUPATEN TAHUN 2024	PRIORITAS DISNAKERTRANS TAHUN 2024
1. Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkedilan	3. pemantapan kapasitas dan daya saing ekonomi rakyat secara berkelanjutan dan semakin berdikari.	2. Penguatan Kapasitas dan Daya Saing Perekonomian Daerah.	2. Peningkatan Produktifitas tenaga kerja di perusahaan dan meningkatkan kondusifitas Hubungan Industrial demi Kesejahteraan Rakyat
2. Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan	1. pemantapan pengurangan kemiskinan dan pengangguran.		3. Peningkatan Kualitas Calon Transmigrans melalui pelatihan ketrampilan
5. Memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar	3. pemantapan kapasitas dan daya saing ekonomi rakyat secara berkelanjutan dan semakin berdikari.	3. Penguatan Infrastruktur Dasar Masyarakat dan Infrastruktur Penunjang Perekonomian.	
6. Membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana dan perubahan iklim			
3. meningktkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing	2. pemantapan kualitas hidup dan kapasitas sumberdaya manusia Jawa Tengah menuju SDM Jawa Tengah berdaya saing	1. Penguatan Kualitas dan Daya Saing Sumberdaya manusia	1. Peningkatan Kompetensi dan kualitas Tenaga Kerja melalui pelatihan Canaker dan Instruktur serta pemagangan canaker sesuai DUDI.
4. revolusi mental dan pembangunan kebudayaan			
7. memperkuat polhukhankam dan transformasi pelayanan publik	7. Perwujudan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan kondusivitas wilayah serta pemantapan kapasitas fiskal.	4. Penguatan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik yang Responsif, Profesional dan Modern.	4. Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik dan pelayanan publik yang berkualitas.

3.3. Program dan Kegiatan Renja Tahun 2024

Renja tahun 2024 disusun berdasarkan skala prioritas yang mendukung pencapaian Visi dan Misi Perangkat Daerah, dengan lokasi kegiatan pada daerah – daerah kantong kemiskinan. Sehingga diharapkan kegiatan tersebut mempunyai kontribusi yang signifikan terhadap pengentasan kemiskinan.

Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan Tahun 2024 terdiri dari 6 (enam) program dengan jumlah kegiatan 20 (dua puluh) kegiatan serta jumlah sub kegiatan 56 (lima puluh eanam) sub kegiatan.

Adapun lebih terperinci dapat disajikan sebagai berikut :

a. Program

1. PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
2. PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA
3. PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL
4. PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA
5. PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI
6. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

b. Kegiatan

1. Perencanaan Tenaga Kerja terdiri dari 2 (dua) Sub Kegiatan;
2. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan;
3. Pebinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
4. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja terdiri dari 1 (satu) sub Kegiatan;
5. Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
6. Pengukuran Produktivitas Tingkat daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
7. Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 5 (lima) Sub kegiatan;
8. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan;
9. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan;
10. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan
11. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 4 (empat) Sub Kegiatan;
12. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
13. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah terdiri dari 2 (dua) Sub Kegiatan;

(satu) Sub kegiatan;

15. Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
16. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan;
17. Administrasi Umum Perangkat Daerah terdiri dari 8 (delapan) Sub Kegiatan;
18. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 3 (tiga) Sub Kegiatan;
19. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 4 (empat) Sub Kegiatan;
20. Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 6 (enam) Sub Kegiatan;

Kegiatan – kegiatan yang dapat diakses secara langsung oleh masyarakat lokasinya diprioritaskan pada daerah kantong – kantong kemiskinan, sedangkan kegiatan -kegiatan yang lain menyebar di seluruh wilayah Kabupaten Grobogan sesuai sasaran kegiatan yang telah ditetapkan.

2	07	03	2.03		*Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja*								24.995.555,00	
2	07	03	2.03	01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi									
						-	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	5 Perizinan	-	24.995.555,00	P T D (P
					Pekerjaan : Pemrosesan rekomendasi ijin lembaga pelatihan kerja									
2	07	03	2.04		*Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil*								549.549.112,00	
2	07	03	2.04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil									
						-	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	30 Perusahaan	-	549.549.112,00	P T D (P
					Pekerjaan : Bimbingan Teknis Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja bagi Perusahaan Kecil.									
2	07	03	2.05		*Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota*								14.985.555,00	
2	07	03	2.05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja									
						-	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	5 Dokumen	-	14.985.555,00	P T D (P
					Pekerjaan : Penyusunan Laporan Produktivitas total Tahun 2024 .									
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA								1.887.813.310,00	
2	07	04	2.01		*Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota*								1.222.845.090,00	
2	07	04	2.01	01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja									
						-	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bintek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	4 Orang	-	55.955.070,00	P T D (P
					Pekerjaan : Peningkatan kompetensi sumber daya Pengantar Kerja melalui pengiriman Pendidikan dan Pelatihan .									
2	07	04	2.01	02	Pelayanan antar Kerja									
						-	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	9.000 Orang	-	160.955.400,00	P T D (P
					Pekerjaan : Penyediaan sarana dan prasarana pelayanan antar kerja di MALL PELAYANAN.									
2	07	04	2.01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja									
						-	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	-	- Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	5.550 Orang	-	44.991.075,00	P T D (P
					Pekerjaan : Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Siswa SMK melalui Bursa Kerja Khusus (BKK)									
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan									
						-	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	15 Orang	-	351.993.510,00	P T D (P
					Pekerjaan : Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja Penyandang Disabilitas melalui Unit Layanan Disabilitas.									
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja									
						-	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	600 Orang	-	599.999.985,00	P T D (P
					Pekerjaan : Pelatihan Kewirausahaan bagi Tenaga Kerja Mandiri berbasis sumber daya lokal .									

2	07	04	2.03		**Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**								979.988.630,00	
2	07	04	2.03	01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online									
						-	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1 Dokumen	-	114.998.220,00	PE TA DA (P
					Pekerjaan : *Menyebarluaskan informasi pasar kerja melaui media sosial (facebook, instagram, twitter, aplikasi mobile, dll), media website official OPD (https://disnakertrans.grobogan.go.id) dan bursa kerja yang dikembangkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan RI yaitu melalui portal https://ayokitakerja.kemnaker.go.id.*									
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online									
						-	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12.250 Orang	-	114.998.220,00	PE TA DA (P
					Pekerjaan : *Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja yang meliputi pendaftaran pencari kerja, pendaftaran lowongan dan proses penempatan yang dilakukan secara daring.*									
2	07	04	2.03	03	Job Fair/Bursa Kerja									
						-	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	2.000 Orang	-	149.993.190,00	PE TA DA (P
					Pekerjaan : *Penyelenggaran Job Fair/Bursa Kerja dalam rangka Peringatan HUT RI Tahun 2024*									
2	07	04	2.04		**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**								294.979.660,00	
2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)									
						-	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	400 Orang	-	99.990.500,00	PE TA DA (P
					Pekerjaan : *Sosialisasi Program Perlindungan Pekerja Migrans Indonesia*									
2	07	04	2.04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran									
						-	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3000 Orang	-	99.995.460,00	PE TA DA (P
					Pekerjaan : *Pelayanan Penempatan Pekerja Migran Indonesia*									
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan									
						-	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	80 Orang	-	84.992.700,00	PE TA DA (P
					Pekerjaan : *Pelatihan Ketrampilan bagi Pekerja Migrans Indonesia Purna Penempatan*									
2	07	04	2.05		**Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**								0,00	
2	07	04	2.05	01	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota									
						-	0	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	0 0	-	0,00	PE TA DA (P

2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL								469.940.635,00	
2	07	05	2.01		*Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota*								139.979.880,00	
2	07	05	2.01	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan									
						-	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	60 Perusahaan	-	49.997.730,00	P T D (P
					Pekerjaan : Fasilitasi dan pendampingan dalam penyusunan peraturan perusahaan (Pasal 108 dan Pasal 112 UU Nomor 13 tahun 2003 tg Ketenagakerjaan)									
2	07	05	2.01	02	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan									
						-	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3 Perusahaan	-	14.985.555,00	P T D (P
					Pekerjaan : Fasilitasi dan pendampingan dalam penyusunan Perjanjian Kerja Sama									
2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan									
						-	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	4 Laporan	-	74.986.595,00	P T D (P
					Pekerjaan : Penyusunan Data Base Sarana Hubungan Industrial Tahun 2024									
2	07	05	2.02		*Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota*								329.960.655,00	
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah									
						-	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	2 Perkara	-	149.993.190,00	P T D (P
					Pekerjaan : Pembinaan dan pendampingan penyelesaian hubungan industrial serta Penyediaan biaya operasional Dewan Pengupahan									
2	07	05	2.02	03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi									
						-	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	25 Asosiasi dan Serikat Pekerja	-	99.990.500,00	P T D (P
					Pekerjaan : Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi									
2	07	05	2.02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota									
						-	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1 Lembaga	-	199.990.920,00	P T D (P
					Pekerjaan : Pemberdayaan Lembaga Kerja Sama tripartit, dan Pelaksanaan kegiatan May Day dan									
2	07	05	2.02	05	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja									
						-	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	65 Orang	-	79.995.045,00	P T D (P
					Pekerjaan : Sosialisasi Program BPJS guna mendorong perusahaan meningkatkan jumlah kepesertaan karyawan pada Program BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan.									

2	07	01			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**								**6.782.812.020,00**
2	07	01	2.01		***Perencanaan, Pengenggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah***								**39.915.800,00**
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah								
						-	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	75 Dokumen	-	39.915.800,00
					Pekerjaan : *Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang meliputi Renstra, renja, rka, dpa serta dokumen pengukuran kinerja SKPD.*								
2	07	01	2.02		***Administrasi Keuangan Perangkat Daerah***								**3.788.789.000,00**
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN								
						-	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	28 Orang/bulan	-	3.689.000.000,00
					Pekerjaan : *Pembayaran Gaji dang Tunjangan ASN selama 1 Tahun Anggaran.*								
2	07	01	2.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD								
						-	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	99.789.000,00
					Pekerjaan : *Penyusunan dan pelaporan keuangan tiap bulan dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun.*								
2	07	01	2.03		***Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah***								**24.800.000,00**
2	07	01	2.03	05	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD								
						-	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	24.800.000,00
					Pekerjaan : *Penata usahaan barang milik daerah yang berada di perangkat daerah serta penyelenggaraan stock opname barang selama 2 kali.*								
2	07	01	2.04		***Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah***								**39.137.500,00**
2	07	01	2.04	03	Penyuluhan dan Penyebarluasan Kebijakan Retribusi Daerah								
						-	Jumlah Laporan Hasil Penyuluhan dan Penyebarluasan Kebijakan Retribusi Daerah	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1 Laporan	-	39.137.500,00
					Pekerjaan : *Sosialisasi Peraturan Daerah tentang Retribusi Penggunaan Tenaga Kerja ASING*								
2	07	01	2.05		***Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah***								**296.023.500,00**
2	07	01	2.05	02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya								
						-	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	55 Paket	-	49.350.000,00
					Pekerjaan : *Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya bagi Pegawai.*								
2	07	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi								
						-	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	5 Orang	-	124.736.250,00
					Pekerjaan : *Peningkatan kompetensi ASN melalui pengiriman ASN ke Lembaga Pelatihan.*								
2	07	01	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan								
						-	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	60 Orang	-	124.736.250,00
					Pekerjaan : *Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan bagi Pegawai*								

2	07	01	2.06		***Administrasi Umum Perangkat Daerah***								***1.442.219.735,00***	
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi									
						-	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	15 Paket	-	49.894.500,00	P T D (P
					Pekerjaan : *Pengadaan komponen Instalasi Listrik dan Penerangan Kantor*									
2	07	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor									
						-	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	15 Paket	-	149.958.780,00	P T D (P
					Pekerjaan : *Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor*									
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor									
						-	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1850 Paket	-	119.938.055,00	P T D (P
					Pekerjaan : *Pengadaan Makan dan Minum rapat serta makan dan minum pegawai saat jum'at bersih*									
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan									
						-	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	15 Paket	-	74.969.000,00	P T D (P
					Pekerjaan : *Cukup Jelas*									
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan									
						-	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3 Dokumen	-	7.484.175,00	P T D (P
					Pekerjaan : *Pengadaan / Langganan Surat Kabar Lokal dan Nasional*									
2	07	01	2.06	07	Penyediaan Bahan/Material									
						-	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	50 Paket	-	149.975.665,00	P T D (P
					Pekerjaan : *Pengadaan alat tulis kantor*									
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD									
						-	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	849.995.820,00	P T D (P
					Pekerjaan : *Penyediaan biaya perjalanan Dinas Biasa dan Monitoring serta Pengiriman Transmigrans*									
2	07	01	2.06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD									
						-	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Dokumen	-	39.984.420,00	P T D (P
					Pekerjaan : *Pengelolaan berita / publikasi kegiatan pada website dan media sosial*									

2	**07**	**01**	**2.08**		***Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah***								***498.971.195,00***	
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat									
						-	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	8.990.000,00	PE TA Da (P
					Pekerjaan : *Penyediaan Benda Pos, Materai dan Prangko.*									
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik									
						-	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	299.988.380,00	PE TA Da (P
					Pekerjaan : *Cukup Jelas*									
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor									
						-	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	12 Laporan	-	189.994.815,00	PE TA Da (P
					Pekerjaan : *Pengadaan jasa petugas kebersihan, keamanan, dan sopir serta bahan pembersih dan alat kebersihan*									
2	**07**	**01**	**2.09**		***Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah***								***639.987.490,00***	
2	07	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan									
						-	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	20 Unit	-	149.993.500,00	PE TA Da (P
					Pekerjaan : *pemeliharaan kendaraan dan pajak kendaraan.*									
2	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya									
						-	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	45 Unit	-	99.995.460,00	PE TA Da (P
					Pekerjaan : *Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya*									
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya									
						-	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	3 Unit	-	194.984.265,00	PE TA Da (P
					Pekerjaan : *Penyediaan biaya Pemeliharaan rutin gedung kantor, pengecatan dan perbaikan perbaikan yang tak terduga.*									
2	07	01	2.09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya									
						-	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	1 Unit	-	194.984.265,00	PE TA Da (P
					Pekerjaan : *Pemeliharaan/Rehabilitasi MUSHOLA Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi*									

3					**URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN**								**424.880.885,00**	
3	32				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI**								**424.880.885,00**	
3	32	03			**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**								**424.880.885,00**	
3	32	03	2.01		***Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota***								***424.880.885,00***	
3	32	03	2.01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota									
						-	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	20 Kepala Keluarga	-	84.986.080,00	P T D (F
					Pekerjaan : *Pelaksanaan pemberangkatan calon transmigrans dari Kabupaten Grobogan ke lokasi transmigrasi*									
3	32	03	2.01	05	Penyuluhan Transmigrasi									
						-	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	240 Kepala Keluarga	-	69.972.735,00	P T D (F
					Pekerjaan : *Sosialisasi Program BPJS guna mendorong perusahaan*									
3	32	03	2.01	06	Pelatihan Transmigrasi									
						-	Jumlah Calon Transmigran dan/atau Transmigran yang Mendapatkan Pelatihan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	40 Orang	-	69.977.500,00	P T D (F
					Pekerjaan : *Pelaksanaan sosialisasi dan promosi program transmigrasi kepada masyarakat.*									
3	32	03	2.01	09	Penjajakan Ke Calon Lokasi Penempatan Transmigran									
						-	Jumlah Calon Lokasi Penempatan Transmigran yang Dilaksanakan Penjajakan	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	2 Lokasi	-	59.976.630,00	P T D (F
					Pekerjaan : *Melaksanakan penjajakan ke calon Lokasi penempatan Transmigrasi untuk memperoleh informasi calon lokasi penempatan.*									
3	32	03	2.01	18	Pendampingan dari Kabupaten/Kota sampai ke Lokasi									
						-	Jumlah Transmigran yang Diberikan Pendampingan dari Penampungan Kabupaten/Kota sampai ke Lokasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	20 KK	-	69.989.940,00	P T D (F
					Pekerjaan :									
3	32	03	2.01	20	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi									
						-	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	-	- Kab. Grobogan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	-	2 Lokasi	-	69.996.000,00	P T D (F
					Pekerjaan : *Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Masyarakat Transmigran Asal Kabupaten Grobogan Tahun 2018.*									

3.4. Arah Kebijakan Tahun 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian Visi dan Misi serta Prioritas Pembangunan Daerah Tahun 2024 yang telah ditetapkan maka kebijakan yang akan di tempuh oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan adalah :

a. **Peningkatan ketrampilan dan kompetensi tenaga kerja** :
   Mengoptimalkan pendidikan dan pelatihan kerja berbasis kompetensi, melalui Pelatihan Kertrampilan berbasis kebutuhan masyarakat (PBM); Pelatihan Kewirausahaan; Pelatihan Pengembangan Kualitas Ketenagakerjaan dan Pendidikan Pelatihan bagi Pencari Kerja serta Pembinaan dan pelatihan kapasitas tenaga kerja produktif.
b. **Peningkatan sarana dan prasarana pelatihan di Balai Latihan Kerja (BLK**); melalui perbaikan dan pengadaan peralatan dan perlengkapan penunjang pelatihan ketrampilan.
c. **Peningkatan penempatan Tenaga Kerja :**
   Peningkatan pelayanan Antar Kerja di Kabupaten Grobogan, Mengoptimalkan perlindungan Pekerja Migran Indonesia (PMI) Pra dan Purna penempatan serta pembebasan biaya pelatihan untuk Calon PMI yang memenuhi ketentuan; serta meningkatkan pengelolaan Informasi Pasar Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja.
d. **Mengembangkan hubungan industrial yang harmonis**
   Meningkatkan pencegahan perselisihan hubungan industrial dan meningkatkan fasilitas dan dukungan pelaksanaan operasional Lembaga Kerja Sama (LKS) di daerah.
e. **Peningkatan rekruitmen dan pelatihan calon transmigran**
   Sosialisasi transmigrasi ke desa-desa dan fasilitasi calon transmigran yang akan diberangkatkan ke lokasi daerah tranmigrasi.
f. **Penguatan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik yang responsive, professional dan modern.**
   Penguatan Layanan Ketenagakerjaan di MALL PELAYANAN Kabupaten Grobogan, Penguatan Perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan program ketenagakerjaan. Peningkatan kualitas pengelolaan manajemen ASN.

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN
TAHUN 2024

4.1. Program dan Kegiatan Pembangunan Tahun 2024

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan Tahun 2024 terdiri dari 6 (enam) program dengan jumlah kegiatan 20 (duapuluh) kegiatan serta jumlah sub kegiatan 56 (lima puluh enam) sub kegiatan.

Adapun lebih terperinci dapat disajikan sebagai berikut :

A. Program

1. PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA.
2. PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA.
3. PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL.
4. PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA.
5. PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI.
6. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

B. KEGIATAN

1. Perencanaan Tenaga Kerja terdiri dari 2 (dua) Sub Kegiatan;
2. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan;
3. Pebinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
4. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja terdiri dari 1 (satu) sub Kegiatan;
5. Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
6. Pengukuran Produktivitas Tingkat daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
7. Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 5 (lima) Sub kegiatan;
8. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan;
9. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan;
10. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan;

Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 4 (empat) Sub Kegiatan;

12. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
13. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah terdiri dari 2 (dua) Sub Kegiatan;
14. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah terdiri dari 1 (satu) Sub kegiatan;
15. Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah terdiri dari 1 (satu) Sub Kegiatan;
16. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah terdiri dari 3 (tiga) Sub Kegiatan;
17. Administrasi Umum Perangkat Daerah terdiri dari 8 (delapan) Sub Kegiatan;
18. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 3 (tiga) Sub Kegiatan;
19. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terdiri dari 4 (empat) Sub Kegiatan;
20. Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota terdiri dari 6 (enam) Sub Kegiatan;

4.2. Pendanaan Organisasi Perangkat Daerah

Proyeksi total surplus/deficit OPD Tahun 2024	: Rp	15.368.746.316, 00
a. Proyeksi Pendapatan Tahun 2024	: Rp	285.600.000, 00
b. Proyeksi Belanja Tahun 2024	: Rp	15.653.946.316, 00
c. Proyeksi Pebiayaan Tahun 2024	: Rp	0, 00

Pendapatan Retribusi Penggunaan Tenaga Kerja Asing tahun 2024 diperkirakan sebesar Rp. 285.600.000,00 yang dihitung berdasarkan data Tenaga Kerja Asing yang bekerja di wilayah Kabupaten Grobogan sebanyak 17 orang.

PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan Tahun 2024 merupakan pedoman dalam merencanakan dan melaksanakan kegiatan untuk satu tahun kedepan. Rencana Kerja ini adalah salah satu pedoman yang akan dipakai dalam mewujudkan Visi Disnakertrans Kabupaten Grobogan. Dalam pelaksanaan Rencana Kerja ini harus tunduk kepada kaidah-kaidah yang telah ditentukan dan diperlukan peran serta secara aktif seluruh pemangku kepentingan (stakeholder), masyarakat dan penyelenggara pemerintah terutama segenap aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan.

Diperlukan rencana tindak lanjut untuk mengimplementasikan isu-isu strategis yang akan dilaksanakan berkaitan dengan pelaksanaan program dan kegiatan prioritas yang tertuang dalam Rancangan Awal Renja 2024. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Grobogan sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas dan fungsi organisasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Oleh karena itu tersusunnya Rencana Kerja ini diharapkan pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas dapat berjalan secara optimal.

Apabila dalam periode pelaksanaan Rencana Kerja ini dihadapkan pada hal-hal yang membuat Rencana Kerja tidak dapat dilaksanakan maka ditinjau kembali untuk dilakukan revisi sesuai dengan situasi dan kondisi. Penyusunan Rencana Kerja merupakan bagian dari awal proses fungsi manajemen. Keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan akan tergantung pula pada proses fungsi manajeman lainnya, yaitu kualitas perencanaan pelaksanaan kegiatan, pemantauan dan pengawasan.

Namun demikian paling tidak penyusunan rencana yang baik akan sangat membantu kelancaran dan keberhasilan suatu kegiatan. Dalam kerangka itulah rencana kerja ini disusun secara bertahap agar dapat membantu terwujudnya Visi Kabupaten Grobogan.

Purwodadi, 2023

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN GROBOGAN

Drs. TEGUH HARJO KUSUMO, R, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19720102 199101 1 001